

Beleidsplan van IVN Mark & Donge 2017-2021

Bestuur IVN Mark & Donge 23-11-2017.

Waarom een beleidsplan?

Een beleidsplan dient als kader voor ons handelen: Wat zijn onze uitgangspunten en waar willen we naartoe? Dat is handig voor onszelf en de partijen waarmee we samenwerken.

Het beleidsplan geeft ons doelen en ambities voor de komende jaren, en punten op de horizon, zodat we niet stilstaan en alleen blijven doen wat we altijd al deden, maar ook rekening houden met en inspelen op de ontwikkelingen om ons heen, en waar mogelijk tot verbeteringen komen.

Dat vraagt kritisch naar onszelf kijken en goed om ons heen kijken.

Voorwaarden en uitgangspunten

- Een bondig, leesbaar en inspirerend document. We hoeven niet op te schrijven wat we al doen. We focussen op de ambities en gewenste veranderingen.
- Het beleidsplan van het landelijke IVN kan ons daarbij helpen.
- Minstens even belangrijk zijn onze lokale omstandigheden, wensen, ideeën en mogelijkheden. Het beleidsplan dient dan ook een aantal op 'korte' termijn haalbare ambities te bevatten voor het bestuur en ruimte te laten aan de werkgroepen om te beslissen wat voor hen haalbaar is.
- Belangrijk is dat het bestuur het beleidsplan ondersteunt. En het moet gedragen worden door de werkgroepen en andere leden.
- Het is een levend document. Als er zich nieuwe ontwikkelingen voordoen, passen we het aan.

Te zetten stappen

1. Op basis van het vastgestelde beleidsplan door het bestuur en de ALV, gaat het bestuur aan de slag met de bestuurlijke ambities en zijn de werkgroepen uitgenodigd om er voor hen haalbare ambities uit te kiezen.
2. De uitvoering wordt tenminste halfjaarlijks besproken in het bestuur.
3. De werkgroepen bekijken regelmatig de voortgang van acties in het kader van de door hen gekozen ambities.

Missie & Visie

- Wij streven naar een duurzame relatie tussen mens en natuur.
- Wij bieden kennis, bewustwording, beleving, verwondering en activiteit.
- Wij doen dat met programma's, projecten, excursies, cursussen, onderzoek, acties en publicaties.
- Wij zoeken naar inhoudelijke en programmatische verbinding met gelijksoortige organisaties om onze doelen te bereiken.
- We streven naar een vereniging waar vrijwilligers en leden zich verantwoordelijk en betrokken voelen.

Relevante recente ontwikkelingen:

- *Het Landelijke IVN heeft begin 2017 een nieuw en inspirerend beleidsplan gepubliceerd.* Hieruit kunnen de regionale afdelingen, ook IVN Mark & Donge, ideeën opdoen. Een lezenswaardig document. (zie <https://www.ivn.nl/file/34114/download?token=0wiiRQQX>).
- *Natuurplein als kans*
IVN Mark & Donge, KNNV, Markkant en de West Brabantse Vogelwerkgroep hebben zich in 2017 gebundeld in het Natuurplein. Dit biedt enorme kansen waar het gaat om:
 - Natuurbescherming, natuurontwikkeling, stadsnatuur.

- Door inspraak in een vroeg stadium van besluitvorming, de zgn. 'beginspraak', invloed krijgen op lokale en regionale initiatieven op het gebied van natuur en milieu. Dit gebeurt vooral in de werkgroep Leefomgeving.
- Krachten bundelen waar het gaat om cursussen, lezingen, activiteiten, onderzoek, studie en publicaties, met inachtneming van diversiteit van doelstellingen van de verenigingen.
- Het verkrijgen van faciliteiten zoals subsidie, professionele ondersteuning en accommodatie.

Binnen die samenwerking willen we onze IVN-identiteit wel behouden. D.w.z.: Het IVN is primair gericht op het betrekken bij de natuur en het bieden van educatie/beleving op het gebied van natuur. Doelgroepen zijn zowel het brede publiek als deelgroepen daarbinnen.

Ambities en mogelijke ambities

We onderscheiden in dit beleidsplan ambities voor het bestuur en mogelijke ambities voor de werkgroepen.

Het bestuur:

Speerpunt 1:

Versterken van het dagelijks bestuur: Werkt toe naar een dubbele bemanning voor de DB posten, zodanig dat de 2^e voorzitter, 2^e secretaris en 2^e penningmeester zo nodig echt de DB leden kunnen vervangen. En zoekt onder de ervaren leden naar een of meer adviseurs voor het bestuur.

Speerpunt 2:

Neemt maatregelen om de (fysieke en sociale) veiligheid van leden en deelnemers aan activiteiten te beschermen, volgens de eisen uit de Arbowetgeving, en zorgt dat de richtlijnen hiervoor worden gecommuniceerd.

Verdere voorbeelden van eventuele speerpunten waaruit het bestuur een keus kan maken en regelmatig bezien of ze daar invulling aan kunnen en willen geven:

3. Bevordert een goede en efficiënte communicatie van werkgroepen onderling en tussen werkgroepen en bestuur (vermorsen van tijd van vrijwilligers is een doodzonde)
4. Benut de kansen die het Natuurplein biedt als ingang naar gemeenten, bijv. bij het verkrijgen van faciliteiten zoals subsidie, professionele ondersteuning en accommodatie.
5. Brengt concrete acties van het landelijk IVN onder de aandacht van werkgroepen en stimuleert het gebruik van ervaringen en kennis van andere IVN-afdelingen of andere organisaties.
6. Stimuleert en faciliteert nieuwe initiatieven die binnen het kader van de vereniging passen. (bijvoorbeeld richting scholen, jong volwassenen, ouderen, buurttuinen e.a.).
7. Er is merkbare waardering en aandacht voor de vrijwilligers.
8. Draagt zorg voor een positief en aantrekkelijk beeld van de vereniging naar binnen en naar buiten. Bijvoorbeeld door vaker in de pers en/of sociale media naar buiten treden met activiteiten die een succes waren.

De werkgroepen:

Speerpunt 1:

Zorgen voor veiligheid van werkgroep-leden en deelnemers aan hun activiteiten: In alle werkgroepen en locaties wordt besproken hoe de veiligheid van activiteiten kan worden geborgd, met persoonlijke beschermingsmiddelen, voorlichting en informatievoorziening aan deelnemers van onze activiteiten.

Speerpunten waaruit werkgroepen een keuze kunnen maken, en regelmatig bezien of ze daar invulling aan kunnen en willen geven.

2. Bezien hoe ze een bijdrage kunnen leveren aan activiteiten gericht op chronisch zieken en gehandicapten en mantelzorgers (Natuur en Gezondheid) en/of geïnstitutionaliseerde ouderen (Grijs, Groen en Gelukkig)
3. Samenwerken met andere werkgroepen en het Natuurplein waar dat meerwaarde kan bieden
4. Bezien hoe zij de betrokkenheid van jongeren van jongeren en jongvolwassenen (en daarop gerichte activiteiten) in hun werkgroep kunnen vergroten
5. Streven naar een grotere diversiteit van de leden wat betreft leeftijd en herkomst
6. Bezien hoe zij beleving en creativiteit een duidelijkere plaats kunnen geven naast kennisoverdracht/educatie.
7. Er is merkbare waardering en aandacht voor de vrijwilligers, zodat de vrijwilligers graag actief blijven/worden.

Met het benoemen van enkele speerpunten willen we een haalbaar beleid uitzetten tot 2021.
Met het benoemen van voorbeelden van mogelijke extra speerpunten worden zowel bestuur als werkgroepen als andere leden uitgenodigd zich hierop te bezinnen en in actie te komen als zich kansen voordoen. Ze fungeren als punten op de horizon.
