

Inleiding

In dit beleidsplan worden de ambities van IVN Oisterwijk voor de komende jaren in beeld gebracht en vertaald in doelstellingen en acties.

Om tot dit document te komen is in september 2017 gestart met een brainstormsessie waarin de coördinatoren van de cursussen en de werkgroepen is gevraagd aan te geven wat volgens hen de sterkte en zwakke kanten van onze vereniging zijn, alsmede de kansen en bedreigingen die zij zien. Daarna is het bestuur een aantal keren bij elkaar geweest. In januari 2018 wordt het eerste conceptbeleidsplan naar de coördinatoren gestuurd, waarna op- en aanmerkingen worden verwerkt. Het definitieve concept wordt op 19 april 2018 aan de Algemene Ledenvergadering voorgelegd ter goedkeuring.

Het eerste deel van het document beschrijft de doelstellingen die de vereniging graag willen bereiken. Het tweede deel geeft aan hoe we deze doelstellingen denken te bereiken. De jaarlijkse voortgang van de realisatie wordt in het jaarverslag opgenomen.

Doelstellingen

Hieronder worden de doelstellingen beschreven die we ons als vereniging stellen. Deze doelstellingen zijn verdeeld in 4 categorieën en worden per categorie verder toegelicht:

- Algemeen
- Leden
- Relaties en plaats in de samenleving
- Activiteiten

Algemeen

IVN Oisterwijk is onderdeel van de landelijke IVN-organisatie en één van de oudste en grootste lokale afdelingen. We kunnen stellen dat we een financieel gezonde vereniging zijn. Als algemene doelstellingen hebben we de volgende geformuleerd:

- Een financieel gezonde vereniging blijven.
- Een zo duurzaam mogelijke manier van werken hanteren en uitdragen.
- Mogelijkheden voor eigen huisvesting beoordelen en onderzoeken. Het zoeken naar eigen huisvesting is geen doel op zich.

Leden

Onze leden vormen het hart van de vereniging. We hebben echter (net als veel andere verenigingen) te maken met vergrijzing. Ongeveer de helft van alle leden is ouder dan 60 jaar. Bovendien is een groot deel van onze leden nog niet actief betrokken bij de vereniging.

Het ledenaantal vertoont al jarenlang een hele lichte constante stijging (31-12-2017: 530 leden en donateurs). Ongeveer 1/3 van de leden woont in de gemeente Oisterwijk. Groei van het ledenaantal is op zich geen doel, maar wel een middel om meer mensen te bereiken. Doelstellingen zijn:

- Vasthouden aan de huidige samenstelling van het ledenbestand qua leeftijd.
- Een grotere betrokkenheid van leden en donateurs.
- Een goed natuurgidsenbestand, zowel kwalitatief als kwantitatief.

Relaties en plaats in de samenleving

Bij het uitvoeren van activiteiten hebben we vaak te maken met andere organisaties. Met sommigen hebben we een intensieve relatie, met andere is nauwelijks sprake van een relatie. Verder is de naamsbekendheid van IVN vaak een probleem. Veel mensen hebben geen idee wat IVN is en wat we doen. Doelstellingen zijn:

- Verbeteren en uitbreiden van relaties met andere (natuurgerelateerde) organisaties.
- Verwerven van een plaats in de samenleving. IVN wil graag een organisatie worden waar men niet meer om heen kan in Oisterwijk als het gaat om natuur.
- Zorgen voor een grotere naamsbekendheid in de gemeente Oisterwijk en daarbuiten.

Activiteiten

IVN Oisterwijk is een actieve vereniging waar veel gebeurt. Met onze publieksactiviteiten bereiken we veel geïnteresseerden, zowel leden als niet-leden. Dat willen we graag zo houden. Een ander deel van de activiteiten vindt plaats binnen de beslotenheid van werkgroepen. Doelstellingen zijn:

- Aanbieden van een gevarieerd aanbod van publieksactiviteiten (lezingen, excursies).
- Organiseren van activiteiten voor jong en oud. En alles wat daar tussen zit.
- Zorgen voor een gevarieerd cursusaanbod.
- Meer activiteiten en/of projecten voor de hele vereniging.
- Een groter bereik met onze publieksactiviteiten.

Hoe willen we dit bereiken?

Hieronder wordt beschreven hoe we de genoemde doelstellingen denken te bereiken. We hebben geprobeerd dit zo concreet mogelijk te beschrijven, al is dit lang niet overal even goed mogelijk.

Onderdeel blijven van de landelijke IVN-organisatie

Een regelmatig terugkerend onderwerp van discussie is het nut om onderdeel te zijn van een landelijke organisatie. Per lid dragen we een deel van de contributie af. Hoewel erg lastig kwantificeerbaar, blijven we de toegevoegde waarde hiervan zien. Begrijpelijk dat sommige leden de vraag stellen "wat we hiervoor terugkrijgen", maar IVN Oisterwijk is een IVN-afdeling en zal ook de komende jaren een IVN-afdeling blijven.

Voeren van een gezond (financieel) beleid

Door het voeren van een degelijk financieel beleid zorgen we dat we een financieel gezonde vereniging blijven. We streven naar een klein positief saldo bij iedere cursus. Verder moet de exploitatierekening per jaar sluitend zijn, in die zin dat we geen verlies draaien. Binnen 5 jaar gaan we naar een situatie waarin minimaal 50% van de contributie in de verenigingskas blijft en maximaal 50% besteed wordt aan de afdracht naar de landelijke organisatie.

Het blijvend laten groeien van onze middelen is geen doel. Geld is er om iets mee te doen en om onze doelstellingen te realiseren. De reserves zijn op orde, wat ons in staat stelt de dingen te blijven doen die we nu ook doen. Bovendien is dit een basis voor nieuwe activiteiten.



Opzetten en uitvoeren van een pr-beleid

Publiciteit is een belangrijk middel om onze doelstellingen te realiseren. We blijven zoeken naar een bestuurslid dat dit voor zijn/haar rekening kan nemen. Het belang van de traditionele kanalen (geschreven media) moet niet onderschat worden als het gaat om persberichten voor lezingen, excursies en cursussen.

Het is belangrijk om de wereld te laten weten wat we doen. Voor de eigen leden blijven we ook de komende jaren de IVNieuwsgierig hanteren. Voor niet-leden zijn sociale media geschikter. Dit vraagt echter ook om een inspanning vanuit werkgroepen, cursussen en projecten. Hiermee is in 2017 een begin gemaakt. Dit wordt de komende jaren verder geïntensiveerd.

De website (www.ivnoisterwijk.nl) bevat erg veel informatie. In 2018 zal een herijking van het doel van de website worden uitgevoerd. De centrale vraag daarbij is of de website een intern of extern gericht medium moet zijn. Uitgangspunt is wel dat alle beschikbare informatie in ieder geval voor de leden beschikbaar moet blijven. De wijze waarop zal in 2018 worden ingevuld.

In 2010 is gekozen om een eigen huisstijl te hanteren en af te wijken van de landelijke IVN-huisstijl. In 2018 wordt hierop teruggekomen en keren we terug naar de onlangs vernieuwde landelijke huisstijl. Er is geen reden om af te wijken en bovendien kunnen we op deze manier meeliften op landelijke Pr-uitingen.

Daar waar mogelijk zullen we meedraaien op publiciteitscampagnes van anderen. Ook de promotiestand blijft de komende jaren actief. Omdat het soms lastig is persberichten geplaatst te krijgen, wordt de mogelijkheid onderzocht om gebruik te maken van betaalde advertenties. Ook eigen campagnes behoren tot de mogelijkheden. Om dit mogelijk te maken wordt jaarlijks geld gereserveerd. Een aantal horecagelegenheden wordt benaderd met de vraag om arrangementen samen te stellen waar IVN Oisterwijk een bijdrage aan kan leveren.

We zijn voor publiciteit deels afhankelijk van de lokale pers (met name: Nieuwsklok, De Uitstraling, Oisterwijk Nieuws, LOVO/MTV en Brabants Dagblad). Het uitsturen van persberichten alleen is niet voldoende. We moeten ook relaties opbouwen die ons een groter podium verschaffen onze boodschap uit te dragen.

Nieuwe cursussen

Een belangrijke manier van het uitdragen van onze boodschap is het geven van cursussen. Veel mensen volgen meer dan één cursus. Een gevarieerd cursusaanbod speelt een belangrijke rol hierin. In de komende 5 jaar willen we graag 2 nieuwe cursussen gaan aanbieden. Verder streven we naar minimaal 100 cursisten per jaar, verdeeld over 5 cursussen. Speciale aandacht is er voor een basis natuurcursus. Voor veel mensen is dat de start voor een carrière als actief verenigingslid en daarmee belangrijk voor de vereniging.

Verder zullen we in de komende 5 jaar ook weer een nieuwe Natuurgidsenopleiding starten. Dit doen we bij voorkeur in een breder verband, bijvoorbeeld met andere afdelingen in Het Groene Woud. Hiermee houden we het aantal gidsen op peil.

Het nascholingsprogramma voor de gidsen dat sinds een aantal jaren loopt, zal worden voortgezet. Het is aan de gidsen zelf om aan te geven op welke gebieden/onderwerpen nascholing gewenst is. Alle gidsen (incl. schoolgidsen) mogen hieraan deelnemen.



Huisvesting

In 2007 is voor het eerst gesproken over het hebben van een eigen locatie. Sinds die tijd zijn verschillende mogelijkheden onderzocht. Een eigen locatie kan een middel zijn om onze doelstellingen te realiseren, maar is geen doel op zich. De strategie is dat we eventuele mogelijkheden per geval zullen beoordelen. Uitgangspunten daarbij zijn:

- We gaan geen gebouw in eigen beheer bouwen of exploiteren.
- De voorkeur gaat uit naar een langlopend huurcontract.
- Een besluit hierover moet altijd door de Algemene Ledenvergadering worden genomen.
- Een locatie moet bij voorkeur binnen de gemeente Oisterwijk liggen.

Werkgroep overschrijdende activiteiten

In de natuur hangt alles met alles samen. Tussen de verschillende werkgroepen is dat lang niet altijd het geval. Werkgroepen worden uitgedaagd een deel van hun activiteiten open te gooien voor alle leden van de vereniging. Je hoeft geen lid te zijn van een werkgroep om aan bepaalde activiteiten deel te mogen nemen. Wel kunnen eigen werkgroepleden voorrang krijgen (bijv. eerste recht van aanmelding) indien het aantal deelnemers aan een maximum gebonden is.

Daarnaast wordt gestreefd om eenmaal per 2 jaar een groter project op te zetten, waar meerdere werkgroepen een bijdrage aan leveren. Voor 2018 is dat het "1000 soorten weekend". Enerzijds versterkt dit het verenigingsgevoel. Anderzijds is zo'n project een goed moment om publiciteit te zoeken. Door er een regelmatig terugkerend iets van te maken wordt het iets om naar uit te kijken, wat ook de nog niet-actieve leden aan kan trekken.

Leden

Nieuwe leden krijgen meer aandacht, bijvoorbeeld door eens per jaar speciaal voor hen een activiteit te organiseren. Of door ze persoonlijk uit te nodigen voor bepaalde activiteiten. Zo willen we de betrokkenheid vergroten en deze leden de stap naar een actiever lidmaatschap proberen te laten maken.

Ook door werkgroepen een deel van de activiteiten open te laten stellen voor niet-werkgroepleden wordt hopelijk de drempel voor iedereen lager om zo maar eens mee te doen of mee te gaan.

Relaties/plaats in de samenleving

Relaties met andere organisaties bekijken we per geval. Soms is het voldoende van elkaar te weten wat we doen. Soms is het mogelijk intensief samen te werken. Hieronder worden de belangrijkste organisaties vermeld.

- LNMH: Samen het jaarlijks excursie- en lezingenprogramma opzetten. LNMH leden krijgen korting op deelname aan onze cursussen. De besturen hebben jaarlijks een overleg.
- B-team Oisterwijk: In 2018 een nadere kennismaking organiseren. Aan de hand daarvan kijken op welke manier we elkaar kunnen versterken.
- Natuurmonumenten: Voortzetten samenwerking op gebied van aanvragen van scholen en het uitvoeren van inventarisaties. Het bestuur heeft jaarlijks overleg met de beheerder van het bezoekerscentrum in Oisterwijk en de verantwoordelijke voor communicatie.
- Brabants Landschap: Intensiever samenwerking door samen activiteiten te organiseren, zoals Dag van het Landschap, IVN Slootjesdagen en publieksexcursies. Een keer per jaar overleg vanuit het bestuur.
- Natuurpoorten: Meer aangevraagde excursies vanuit Klein Oisterwijk en Pannenkoekenhuis Belveren (Haaren). Voor natuurpoort Groot Speijck is dit niet haalbaar.

- Gemeente Oisterwijk: Er zijn op dit moment nauwelijks relaties. We gaan eerst onderzoeken op welk niveau we welke relaties willen opbouwen. Afhankelijk van de uitkomst daarvan worden verdere acties ondernomen.
- IVN-organisatie: We zijn onderdeel van Regio Het Groene Woud (samen met Oirschot, Tilburg, 's-Hertogenbosch, Son en Breugel, Sint-Oedenrode en Best). Er is 4 keer per jaar overleg met de besturen en IVN Brabant. Ook de vertegenwoordiging naar de Landelijke Raad loopt via deze structuur. Elkaar informeren en daar waar mogelijk van elkaar leren blijven de belangrijkste doelstellingen. Ook biedt de regio ons de mogelijkheid in breder verband een Natuurgidsenopleiding te organiseren.

Duurzaamheid

Duurzaamheid krijgt meer aandacht. Enerzijds door zelf zo duurzaam mogelijk te werken. Zo gaan we o.a. kritisch kijken naar de hoeveelheid drukwerk die we jaarlijks hebben (met name bij de cursussen). Anderzijds door het als thema meer aandacht te geven bij onze activiteiten. Tenminste 1 lezing per jaar over dit onderwerp, in iedere cursus minstens een half uur besteden aan het onderwerp en meer aandacht voor duurzaamheid tijdens publieks- en aangevraagde excursies.