

Omgangsregels IVN, afdeling Eys.

Vastgesteld in de ledenvergadering van 26 maart 2018

Inleiding

Maatschappelijke ontwikkelingen nopen organisaties in toenemende mate tot transparantie en tot het uitdrukkelijk verwoorden van impliciet in de organisatie bestaande waarden en normen.

Ook het IVN heeft, op landelijk niveau, besloten dat het gewenst is dat afdelingen, eventueel in een regionaal samenwerkingsverband, bekendheid geven aan hun omgangsregels en dat ze een vertrouwenscommissie instellen waar op veilige wijze ongewenst gedrag binnen het IVN gemeld kan worden.

IVN, afdeling Eys werkt binnen de regio samen met de Vertrouwenscommissie Regio Maas & Mergelland (hierna te noemen: de VC)

Omgangsregels en ongewenst gedrag

IVN, afdeling Eys staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen.

Deze begrippen vormen de basis voor de omgangsregels, die we binnen onze IVN-afdeling hanteren.

Onze omgangsregels zijn:

- Alle betrokkenen bij de afdeling en haar activiteiten, leden en niet-leden, worden geacht elkaar met respect te benaderen en te behandelen.
- Ongewenst gedrag wordt als een afwijking van deze omgangsregel beschouwd en wordt niet getolereerd.
- Onder ongewenst gedrag wordt verstaan: geweld, agressie, bedreiging, discriminatie, pesten, seksueel grensoverschrijdend gedrag en machtsmisbruik. Al deze vormen van ongewenst gedrag kunnen een fysieke, psychische of verbale uitingsvorm hebben. Dus ook ongewenste aandacht, discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende opmerkingen of grappen, mondeling of schriftelijk, worden als ongewenst gedrag beschouwd.

De omgangsregels gelden voor IVN-vrijwilligers en voor deelnemers en begeleidende ouders aan IVN-activiteiten. Voor vaste begeleiders van jeugdgroepen geldt bovendien dat zij in het bezit zijn van een Verklaring Omtrent Gedrag.

Melding en behandeling van ongewenst gedrag

De IVN-vrijwilliger die een IVN-activiteit begeleidt, heeft het recht om deelnemers die zich schuldig maken aan ongewenst gedrag tegenover IVN-vrijwilligers, deelnemers aan de activiteit of andere personen (bijvoorbeeld het roepen van scheldwoorden naar buitenstaanders tijdens een wandeling) onmiddellijk uit te sluiten van verdere deelname aan de betreffende IVN-activiteit. Hij of zij stelt het bestuur van de IVN-afdeling hiervan op de hoogte.

Ook een deelnemer aan een IVN-activiteit kan, als slachtoffer, als ouder/verzorger of als getuige, melding maken van ongewenst gedrag bij een van de bestuursleden van de IVN-afdeling.

Na een melding van ongewenst gedrag zal het bestuur zich een oordeel vormen over de ernst van de voorgelegde zaak, onder meer door een gesprek met alle betrokkenen.

Gaat het om een lichte overtreding van de omgangsregels, dan zal het bestuur in principe proberen de zaak zelf op te lossen. Als dit niet tot een bevredigende oplossing leidt, stelt het bestuur op haar beurt de VC op de hoogte.

Indien het om een zwaardere overtreding van de omgangsregels gaat of wanneer het bestuur het om andere redenen noodzakelijk of wenselijk acht, zal zij de zaak doorverwijzen naar de VC.

Bij een vermoeden van een strafbaar feit doet het bestuur, in overleg met het slachtoffer en de VC, aangifte bij de politie.

De VC informeert in dit geval onverwijld de landelijke IVN-organisatie.

Natuurlijk staat het klagers vrij om zich rechtstreeks, en niet via het bestuur van de afdeling, tot de VC en/of de politie te wenden.

Maatregelen na melding van ongewenst gedrag

Tijdens of na behandeling van de zaak door het bestuur, de VC of justitie besluit het bestuur, in voorkomend geval op advies van de VC, of er maatregelen moeten worden genomen.

Maatregelen kunnen betrekking hebben op de organisatie van de afdeling of op personen. Disciplinaire maatregelen tegen personen kunnen bijvoorbeeld een waarschuwing of een berisping zijn.

Bij zwaardere disciplinaire maatregelen valt voor niet-leden te denken aan ontzegging van deelname aan activiteiten van de afdeling of van IVN-afdelingen in de regio, en voor IVN-leden aan schorsing of roeyement als lid van de afdeling, een en ander volgens de bepalingen in de statuten (artikel 8, lid 6) en het huishoudelijk reglement van de afdeling.

Het slachtoffer en de melder worden geïnformeerd over de wijze waarop de melding of klacht is afgehandeld door het bestuur van de afdeling en/of de VC.

Evaluatie van de omgangsregels

Om de kennis van en bewustheid over de omgang met ongewenst gedrag bij de afdelingen te vergroten worden tijdens de regiovergaderingen opmerkelijke en informatieve zaken, die zich binnen afdelingen van de regio hebben voorgedaan, geanonimiseerd besproken.

Het bestuur van de afdeling draagt er zorg voor dat IVN-leden de inhoud van deze omgangsregels kennen. Ook zorgt het bestuur ervoor dat deelnemers aan IVN-activiteiten van deze regels kennis kunnen nemen.

Zo vaak als nodig, maar tenminste één keer in de drie jaar worden deze regels geëvalueerd door het bestuur van IVN, afdeling Eys, in overleg met de VC, en zo nodig bijgesteld.