

4 x V = V(ijf) (versie 1.0 november 2014)

Inleiding

De huidige beleidskoers is inmiddels verouderd en een aantal principiële wijzigingen in de organisatie van onze Afdeling in voorgaande jaren vraagt om een nieuwe visie en aanpalende beleidskoers op weg naar 2020.

Voorheen was een lid per definitie actief en anders was je een ondersteunend lid (donateur). In 2012 heeft onze Afdeling de keuze gemaakt om de eis los te laten dat leden als vrijwilliger actief moeten zijn. Dit betekent dat er nu leden zijn die actief zijn als vrijwilliger, leden die dat af en toe zijn en leden die ons gewoon een fijne club vinden. Het mag dan ook geen verrassing heten dat de nieuwe beleidskoers zich vooral zal richten op de vrijwilligers en het activeren van de overige leden.

1 x V= Vrijwilligers

De vrijwilligers zijn de spil van onze vereniging. Daarom staat de vrijwilliger in de beleidskoers naar 2020 centraal. Welke behoefte heeft de vrijwilliger anno nu en wat heeft hij nodig om vrijwillig te blijven. Daarbij wordt gekeken naar een flexibeler, gevarieerder en projectmatig aanbod, waardoor het mogelijk wordt om ook voor korte klussen vrijwilliger te zijn. Deze optie wordt naast de mogelijkheid om binnen een werkgroep actief te zijn aangeboden.

2 x V= Verbinden

Verbinden is een essentiële voorwaarde om tot een succesvol resultaat te komen. De mate waarin wij mensen in staat zijn om te verbinden met onszelf en van daaruit met de ander, bepaalt hoe duurzaam en succesvol onze relaties zijn. Daarnaast gaat het ook om de verbinding die gevoeld wordt met IVN als organisatie. Het liefst zien we dat die verbinding de werkgroepen ontstijgt en verder reikt dan de mensen met wie je samenwerkt. Onderlinge verbondenheid en betrokkenheid zijn immers nodig om samen te kunnen werken en één IVN te zijn. Binnen de werkgroep zijn het vooral de uitjes die deze onderlinge verbinding moeten ondersteunen. Daarnaast biedt het bestuur IVN-breed ook een aantal vaste gezelligheids- en contactmomenten om de onderlinge bekendheid en band te vergroten.

Verbinding komt van twee kanten en zal niet altijd perfect zijn, maar wordt op persoonlijk en professioneel vlak steeds waardevoller als je er zelf in blijft investeren. Dat betekent dat IVN enerzijds dingen mag vragen van haar vrijwilligers, maar ook zelf moet blijven geven. 'Verbinding', niemand kan zonder, niet op je werk maar ook niet daarbuiten.

3 x V = Vertrouwen

Binnen een relatie is wederzijds vertrouwen onontbeerlijk. Zonder dat onderlinge vertrouwen is er geen gelijkaardige en respectvolle relatie mogelijk. Dat betekent dat er volledige transparantie dient te zijn ten aanzien van de beleidskoers die IVN vaart, zodat vrijwilligers altijd weten waar ze aan toe zijn. Daarnaast moet IVN erop kunnen vertrouwen dat de vrijwilliger de toegezegde inspanningen ook zal leveren. In ruil daarvoor krijgt de vrijwilliger de mogelijkheid zich persoonlijk en professioneel te ontwikkelen binnen een enthousiaste, warme vereniging. Het bestuur is faciliterend en ondersteunend, maar als regel niet uitvoerend.

4 x V= Verbeteren

Een levendige organisatie met volop voelsprietten in de maatschappij is allesbehalve statisch. Op dit moment laten we ons vaak leiden door ontwikkelingen buiten ons, terwijl het zeker mogelijk is om van binnenuit te verbeteren. Daarvoor is het noodzakelijk om je vrijwilligers en leden te kennen en weten wat hen beweegt. Een voortdurende meting van tevredenheid onder vrijwilligers, leden en klanten is daarvoor een nuttig middel (zie ook resultaten zelfevaluatie vrijwilligersbeleid 2014). Het inzetten van vernieuwing wordt gezien als een bestuurstaak, maar bij voorkeur op basis van ideeën van de afdeling, zowel lokaal als landelijk. Daarvoor is één ALV per jaar als inspraak- en meedenkmoment erg mager. Een regelmatig terugkerende ideeëndag is wellicht een middel om dit verder uit te breiden.

Naast voortdurende verbetering van de organisatie, wil IVN ook haar leden de mogelijkheid bieden zich voortdurend te verbeteren. De gidsendag en allerhande cursussen worden aangeboden of (deels) gefinancierd.

4 x v = V(ijf)

Zoals op meer beleidsonderdelen geldt ook hier dat het geheel meer is dan de som der delen. Alles bijelkaar opgeteld krijg je door optimale inzet op de vier v's een gezonde vereniging die bestand is tegen toekomstige veranderingen en daarin kan meebewegen.

Bijlage 1

Relatie met de eerdere beleidskoers.

Natuurlijk wordt niet abrupt gebroken met de eerdere gevaren koers. Hieronder wordt uitgelegd hoe de nieuwe koers eigenlijk een logisch vervolg is op de eerdere beleidskoers.

De beleidskoers die in 2007 is bijgesteld kende een vijftal speerpunten:

- een verdere versterking van het gezicht naar buiten
- een gerichte aanpak van de ledenbinding
- Een verdere verbreding van het educatieve aanbod
- Het mobiliseren van deskundigheid
- Het vernieuwen van het lesmateriaal van jeugdeducatie

In de afgelopen jaren is er veel gedaan en bereikt op deze beleidsfronten.

IVN Rijk van Nijmegen wordt in de regio herkend en gezien als groene partner om rekening mee te houden. Natuurlijk zijn er nog onderdelen van de maatschappij waarbij de herkenbaarheid van onze vereniging kan verbeteren. Mogelijk vervolg speerpunt: IVN vraagt gerichte fondsen en financiële ondersteuning aan zakelijke ondernemingen in de regio.

Een gerichte aanpak van de ledenbinding heeft vorm gekregen in diverse verwenactiviteiten, zoals de midzomerbijeenkomst sinds 2009 met als vast onderdeel daarin sinds 2010 het eren van jubilarissen. Ook is er sinds 2010 voor leden die al tien jaar actief zijn een beloning ingesteld, waar eerst pas bij vijftwintig jaar hier iets tegenover stond. Dit sluit aan bij de veranderde vrijwilligersmarkt, waar mensen kortere periodes actief blijven voor eenzelfde vereniging. Ook is de nieuwjaarsreceptie uitgegroeid tot een vaste verwenactiviteit met een gezamenlijke lunch na afloop. Er wordt veel aandacht besteed aan coördinatorschap en vrijwilligersbeleid.

De Bladsmoes en de nieuwsbrief met info voor en door leden als bindend element spreekt voor zich. Daarnaast zijn educatieve mogelijkheden uitgebreid. Naast dat dit het volgende oude speerpunt behelst, is het natuurlijk ook bij uitstek een manier om leden te binden.

Het educatieve aanbod waarop hier wordt gedoeld is met name de interne bijscholing. De wensen van het bestuur waren breder dan die de werkgroep kon realiseren. Dit is inmiddels een vaste bestuurstaak geworden en inmiddels is dit zover uitgebreid dat iedere individuele vrijwilliger om financiering van deskundigheidsbevordering kan verzoeken. In het bestuur zijn leden aangesteld die dergelijke verzoeken beoordelen op basis van vastgestelde voorwaarden.

Om deskundigheid te mobiliseren is een enquête in het leven geroepen die eens in de twee jaar onder de aandacht van alle leden wordt gebracht. Er wordt nagedacht hoe de response te verhogen. Ook nieuwe leden worden verzocht de enquête in te vullen.

Hieruit wordt met enige regelmaat expertise geput.