

Inleiding:

Het bestuur is op 3 september 2011 bijeen gekomen met hoofddoel het gezamenlijk brainstormen over

- waar staan we nu als IVNNKL
- wat kunnen we goed en waar zijn we minder succesvol
- wat moeten we zeker doen om in de toekomst een rol te blijven spelen als een IVN-vereniging
- moet onze interne organisatie worden aangepast procedures, communicatie etc.)

Op de bijeenkomst is het volgende geconstateerd:

- Ons werkgebied is groot, van de Zijpe tot Castricum en vanaf de Schermer, Heerhugowaard, Obdam naar de zee. We beschikken hierdoor over een pluriformiteit aan landschapsvariaties en een groot aantal inwoners.
- We kunnen gebruik maken van 2 locaties, allebei in een schitterende omgeving gelegen en zijn onze burens grote en belangrijke spelers in de natuur zoals PWN en SBB.
- Het voortbestaan van de VSM-tuin is onzeker, daarmee ook de voortzetting van de door IVNNKL-gegidste rondleidingen. Het wegvallen de VSM-tuin heeft financiële consequenties en stelt ons voorde vraag: *“hoe kunnen we de natuurgidsen van de VSM-tuin een plek geven, die aansluit op hun wensen en behoefte van de vereniging”*
- (Groeps)Activiteiten waarvoor een afspraak gemaakt moet worden (Scholen -> Parnasia, wandelingen) worden positief beoordeeld.
- Natuureducatie aan klassen in Parnassia (regeling met gemeente Bergen), of op scholen (Vogelwerkgroep HHW, Mussenwerkgroep Alkmaar) loopt goed.
- Publieks-/thema dagen (libellen en vlinders, paddestoelen) zijn niet meer weg te denken.
- Succes van de “vaste” wandelingen, Parnassia open voor bezoek op zondagmiddag, is wisselend. Onduidelijk is waarom er soms weinig of geen belangstelling is. Is er geen vraag naar, verkeerde vormen van publiciteit? Te weinig publiciteit is misschien ook een reden, maar het komt toch regelmatig voor dat ondanks vele vermeldingen, in de lokale weekbladen, diverse websites, en zelfs het dagblad (Noord Hollandse Courant), er toch(te) weinig belangstelling is.
- We zijn een vrijwilligersorganisatie en vrijwilligers is ons werkkapitaal. Daar moeten we zorgvuldig mee omgaan

Op basis van deze constatering is een denkrichting, een visie geformuleerd voor de toekomst met als leidraad de *“notitie Vrijwilligersbeleid IVN 2010.”*

In een **eerste opzet** is de denkrichting en visie vastgelegd in het document

“Meerjarenvisie IVN Noord-Kennemerland 2012-2017”

Dit document is nu nog een werkdocument. Tot 15 februari 2012 kunt u commentaar, aanvullingen en wijzigingen bij de secretaris (secretaris@ivnnkl.net) indienen waarna het bestuur zal beoordelen of die worden overgenomen.

Begin maart 2012 zal het herziene document worden gepubliceerd op de website en heeft dan de status van een voorstel van het bestuur. Een voorstel dat door de Algemene Ledenvergadering moet worden aangenomen om definitief te worden.

Meerjaren visie IVN Noord-Kennemerland 2012-2017

‘Als vrijwilligersorganisatie ga je natuurlijk zorgvuldig om met je vrijwilligers. Vrijwilligersbeleid is de schriftelijke weergave van deze werkwijze’

Vrijwilligersbeleid

- Meer aandacht voor de persoon achter de vrijwilliger; procedure werving en aanmelding vastleggen, inventarisatie/analyse ledenbestand.
- Vastleggen van afspraken binnen de afdeling over verantwoordelijkheden, verwachtingen en gehanteerde procedure/formulieren.
- Bestaande protocollen opvragen bijv. bij (www.ivn.nl/amstelveen) visie, beleid en uitvoering hierop aanpassen; handboek afdeling samen stellen; zie ook IVN Wegwijzer.

Gebouwen Parnassia, Uilenvanger

- Functie van Parnassia gebouw evalueren en omvormen tot een goed geoutilleerd kenniscentrum voor scholen, bezoekers
- Uilenvanger in de huidige opzet verdwijnt en komt op nieuwe plaats; beleid vormen om samen met PWN te komen tot een centrum waarin IVN herkenbaar is en functioneel kan werken
- Kosten Parnassia dak en interne verbouwing plannen en begroten en mogelijke fondsenwerving opzetten

Samenwerking

- KNNV meer betrekken bij ons educatief werk en mogelijk ruimte bieden voor gebruik van onze outillage.
- PWN en SBB beter betrekken bij ons educatief werk en uitwisseling van sterktes van alle partijen bevorderen.
- Wielenmaker heroriëntatie van samenwerking dmv betere afspraken

Educatie

- Activiteiten voor basisscholen Bergen als rolmodel gebruiken voor samenwerking met andere gemeenten
- Kern 8 –BSO volgen en mogelijk uitbreiden naar andere locaties
- Sterke educatieve activiteiten uitbouwen en zorgen voor voldoende ondersteuning voor de toekomst(van één naar meer mans activiteit)
- Bv een jeugdclub

Werkgroepen

- Korren, Nascholing, Heemtuin, Natuurkoffer, Vogelwerkgroep en een aantal zondagse wandelingen staan stevig en moeten voldoende aandacht krijgen voor continuering en uitbouw; minder goed lopende activiteiten stopzetten.
- Handleiding excursies, wandelingen en andere activiteiten;
- Notitie verzekeringen/voorzieningen, onkostenvergoeding
- Deskundigheidsbevordering via landelijk IVN en werkgroep nascholing

Publieksdagen

- Groot succes met veel bezoekers dienen versterkt en uitgebouwd te worden naar het liefst 4 evenementen per jaar.
- Ledenwerving cq. donateurwerving hieraan koppelen zodat IVNNKL versterkt wordt door nieuwe aanwas
- Dag van het park, de Groene maand meer aandacht geven en ondersteunen

PR en communicatie

- Huidige communicatiemiddelen zoals Blad, website, folder ondersteunen en zorgen voor voldoende back-up bij calamiteiten
- Ledeninformatie vergroten dmv Nieuwsbrief bestuur, LR en activiteitenkalender per maand; afspraken contactmomenten bestuur, werkgroepen en leden plannen.
- Relatienetwerk met gemeenten en andere instanties verbeteren en onderhouden
- ICT omgeving in eigen locaties moderniseren en aanpassen naar eigentijdse vraag en gebruik
- Stroomlijnen persberichten voor herkenbaarheid
- Media zoals kranten, locale tv en radio meer betrekken
- Relatie lijst samenstellen tbv uitbouw en verbetering van netwerk

IVN landelijk, consulentenschap

- Consulentenschap relatie meer betrekken bij activiteiten
- Leerproces dmv uitwisseling informatie met regionale IVN afdelingen
- Band met LR en LB vasthouden en uitbouwen
- Structuurvisie, doelgroepbenadering

Opleidingen

- Herijking van didactische manier van werken in alle educatieve contacten
- Opleidingen moderniseren in de richting van modulaire opleiding conform landelijke trend; draaiboek met taken en verantwoordelijkheden.
- Nascholingsactiviteiten meer inzichtbaar maken voor andere gidsen en zorgen voor meer informatie
- Meerjaren planning voor groencursussen en natuurgidsen cursussen en andere kortere IVN cursussen zoals Scharrelkids etc.

Duurzaamheid

(Nader in te vullen)

Financiën

- Herijking beleid en uitvoering van vergoedingstelsel
- Verbetering van verslaglegging van uitgevoerde activiteiten
- Reserveringen maken van kosten die voortvloeien uit geaccordeerde afspraken van meerjaren plan 2012-2017.
- Financiële afspraken met organisaties zoals SBB en PWN onderzoeken en meerjarenafspraken proberen te maken.