

IVNZK

Meerjarenplan 2015-2018

Het bestaande beleidsplan was opgesteld voor de periode 2010-2015. Voor het nieuwe beleidsplan wordt 2018 als horizon gekozen.

1. Visie/missie

De doelstellingen en de statuten voldoen nog steeds aan de huidige tijd.

- *Het IVN Zuid-Kennemerland wil de betrokkenheid van mensen bij natuur en milieu gericht op een duurzame samenleving vergroten.*

Dit betekent dat:

- *Het IVN-ZK verzorgt educatie op het gebied van natuur en milieu door middel van het organiseren van cursussen en excursies, lezingen, natuurwerkdagen en evenementen.*
- *Het IVN-ZK brengt mensen bijeen die met plezier als vrijwilliger actief willen zijn in de zorg voor natuur en milieu en werkt waar nodig graag samen met andere natuurorganisaties.*
- *Het behartigen van de belangen van de natuur en het milieu in de regio is een aandachtspunt.*

IVNZK is een vereniging van vrijwilligers, en is als afdeling aangesloten bij IVN landelijk met 20.000 leden verdeeld over 170 zelfstandige afdelingen. Het bestuur van IVNZK heeft veel waardering voor de wijze waarop de leden aan de activiteiten van de vereniging gezamenlijk vorm geven. De betrokkenheid en inzet van de werkgroepen is groot. Het is de basis voor de activiteiten van IVNZK. De publieksactiviteiten doen we goed, maar een aantal ondersteunende taken zouden beter kunnen. Dat is evenwel niets nieuws.

2. Omgeving

- De belangstelling van het publiek en het totale aanbod van publieksactiviteiten (in de maatschappij) gericht op natuur- en milieu bewustwording is toegenomen.
- In de maatschappij wordt een steeds groter beroep gedaan op vrijwilligers. Waardoor de beschikbaarheid van IVN-vrijwilligers in het gedrang kan komen.
- De bereidheid om zich als vrijwilliger voor langere tijd in te zetten voor functies in de organisatie lijkt geringer te worden.
- De gedrukte pers blijkt steeds minder beschikbaar voor bekendmakingen van IVN-activiteiten. Misschien zijn er meer mogelijkheden via de sociale media.
- De naamsbekendheid van IVN is te klein.
- IVN Landelijk ziet kansen in samenwerking met commerciële organisaties. Voor IVNZK zou het geen bezwaar zijn zolang de onafhankelijkheid niet in het geding is.

Huidige organisatie

- Het aantal leden van IVN ZK is sinds 2010 stabiel op 170 (de nieuwe aanwas compenseert steeds het verloop). Het aantal donateurs is in die periode terug gelopen van 220 tot 165. Er zijn kansen voor werving van leden en donateurs die nog onvoldoende worden benut, zoals bij de

evenementen en bij excursies en cursussen. Groei van het aantal leden moet geen doel op zich zijn. Het streven is dat de leden actief zijn.

Er komt weer een Natuurgidsencursus. Dat kan leiden tot verjonging van de afdeling met een

- nieuwe groep van actieve leden.
- De pogingen om nieuwe leden goed op te vangen stranden dikwijls.
- De activiteiten van IVNZK worden uitgevoerd door de Werkgroepen. Sommige werkgroepen bestaan slechts uit één of enkele personen. De Werkgroepen lijken kwetsbaar omdat er zoveel op de schouders van de coördinator terecht komt en niemand staat te trappelen om het over te nemen. Maar dat is altijd zo geweest en de nodige opvolging is er altijd gekomen.
- Het bestuur houdt contact met de werkgroepen doordat iedere werkgroep ene referent heeft in het bestuur en door het houden van overlegbijeenkomsten met alle werkgroep coördinatoren, vier keer per jaar.
- Alle publieksactiviteiten van IVN zijn gratis, behalve aangevraagde excursies. Voor cursussen wordt vergoeding gevraagd voor de kosten.
- Het aantal excursies is geleidelijk toegenomen. Dat is geen probleem zolang er gidsen voor zijn. Excursies voorbereiden en begeleiden houdt de gidsen ook scherp. Het ontbreekt nog aan feedback. Die zou kunnen leiden tot eventuele aanpassingen aan het programma en de publiciteit. IVNZK heeft nog voldoende gidsen met het vooruitzicht dat er in september 2015 een nieuwe gidsencursus start.
- Er is veel enthousiasme voor de uitvoering van het huidige traditionele programma. Maar het lijkt moeilijk om andersoortige activiteiten op gang te brengen, ondanks dat er wel leden enthousiast voor zijn.
- Tot voor kort was de Haarlemmermeer nog braak terrein voor IVN-activiteiten. Maar in de afgelopen 5 jaar is de Werkgroep Haarlemmermeer met nog maar een klein aantal leden bezig een groeiend aantal activiteiten te ontwikkelen en met succes. Hopelijk zal de werkgroep uitgroeien tot een echte IVN-afdeling.
- Er is weinig gelegenheid voor de leden van de afdeling om elkaar tijdens bijeenkomsten te ontmoeten. Nieuwjaarsreceptie, ledendag. Tot nu toe zijn die bijeenkomsten altijd heel inspirerend. Er lijkt behoefte aan meer gelegenheid om onderlinge ervaringen en nieuwe plannen te delen.

Beleid

IVNZK zal het huidige organisatiestructuur en programma van activiteiten continueren. Tegelijk open blijven voor vernieuwing. Om als vereniging goed te functioneren willen we de interne cohesie bevorderen.

Financieel komen er geen principiële wijzigingen t.o.v. vorige jaren. We willen blijven werken met sluitende begrotingen voor de exploitatie van de afdeling. De financiële reserve zal niet ingezet worden voor de exploitatie, maar kan gebruikt gaan worden voor wel overwogen investeringen. Er wordt afgezien van het zoeken naar een eigen gebouw zoals sommige IVN-afdelingen hebben.

Speerpunten 2015-2018

- 1) Evalueren van het bereik en de effectiviteit van de activiteiten van IVN ZK. Indien nodig zorgen voor aanpassingen in het programma of in de bekendmakingen aan het publiek (PR).
- 2) PR blijft heel belangrijk om ons publiek te blijven bereiken. De leden die daadwerkelijk bezig zijn met de diverse PR uitingen verdienen alle steun van de afdeling.

- 3) Meer interactie mogelijk maken tussen de leden in de verwachting dat daardoor nieuw ideeën die er leven een kans krijgen tot realisatie. Gelegenheid voor contacten maken door Nascholingsbijeenkomsten voor gidsen met lezingen of excursies.
- 4) Werving van leden en donateurs gericht oppakken in combinatie met een evenement of activiteit .
- 5) Nieuwe leden sneller leren kennen om te weten op welk gebied ze willen bijdragen aan de activiteiten en indien nodig om hen te introduceren bij actieve leden