

Concept Jaarplan 2023 IVN Afdeling Den Haag en Omstreken

Zoeken naar verbinding

Datum: 5 oktober 2022

Inleiding

Sinds 2020 is de leidraad van onze afdeling de door de ALV vastgestelde Koers 2025+. De centrale uitdaging is "Breng meer samenhang in de vereniging". Corona heeft ons de eerste jaren daarna danig parten gespeeld. In het huidige Jubileumjaar hebben we voorzichtig een paar stappen kunnen zetten. Veel van onze activiteiten voor het volgende jaar zijn erop gericht om die samenhang te vergroten.

Uitlijnen op het gezamenlijke jaarplan 2023 van de IVN vereniging

Onze eigen activiteiten worden meer in lijn gebracht de 3 prioriteiten van het jaarplan 2023 van de nieuwe landelijke IVN vereniging, waar de beroepsorganisatie nu onderdeel van geworden is.

Prioriteit 1 Opgroeien en ontwikkelen

Leren in, van en met de natuur is de norm worden voor alle kinderen in Nederland. Leerkrachten worden ondersteund door groene hulptroupen die natuurlessen helpen verzorgen in het onderwijs.

Activiteiten van de afdeling IVN Den Haag en Omstreken om deze doelen dichterbij te brengen zijn:

1. Oprichten van een scholenwerkgroep binnen de afdeling
2. Contacten versterken/leggen met schoolbesturen
3. Bieden van natuurexcursie/-activiteiten gericht op het basisonderwijs.
4. Meedoen met het nieuwe IVN initiatief Week van de Natuur, inclusief Slootjesdag. Dit zijn activiteiten voor kinderen en ouders in het weekend en samen met scholen doordeweeks
5. Opleiden van natuurouders en andere hulptroupen voor de docenten
6. Doorgaan met het vergroenen van schoolpleinen (Segbroek, Moerwijk)

Prioriteit 2 Thuis en op het werk: een natuurlijke leefomgeving

We willen bereiken dat alle Nederlanders wonen, leren en werken in en met natuur. We vormen alle tuinen in Nederland om tot het grootste Nationale Park van ons land. Niet alleen de tuinen, dakterrassen en balkons van particulieren, maar ook bedrijfstuinen, schooltuinen, buurttuinen tuinen bij zorginstellingen

Activiteiten van de afdeling IVN Den Haag en Omstreken om deze doelen dichterbij te brengen zijn:

1. Vergroenen GGZ's (pilot Youz Den Haag, Dr van Welylaan)
2. Wandelingen op aanvraag door bedrijven en andere organisaties
3. Natuurkoffer
4. De afdeling zit aan tafel over het onderwerp "natuur dichtbij" in de gemeenten en de provincie, dit i.v.m. nieuwe Omgevingswet
5. We gaan nadenken of wij een rol willen gaan spelen bij het vergroenen van de tuinen van Den Haag en omstreken in het kader van een landelijk Nationaal Park van tuinen.

Prioriteit 3 Onze vrije tijd en gezondheid: kom mee naar buiten!

We willen dat de mensen weer verliefd worden op de natuur.

Activiteiten van de afdeling IVN Den Haag en Omstreken om dit doel dichterbij te brengen zijn:

1. Publiekswandelingen
2. Wandeling op aanvraag door privépersonen en particuliere organisaties

Verbreiding van de inzet van gidsen en andere actieve leden.

1. We blijven ons richten op een bredere inzetbaarheid van de gidsen. Het adoptieterrein is een oefenterrein in de NGO en belangrijk voor het specialiseren van de kennis over, en de betrokkenheid bij de lokale natuur. Daarna zouden gidsen gestimuleerd moeten worden om ook in andere gebieden te gaan meewerken. Dit lijkt ook leuker voor de gidsen zelf! We zoeken ook naar mogelijkheden om gidsen aan elkaar te koppelen. Dit moet geregisseerd worden vanuit de vereniging.
2. Gidsen worden gefaciliteerd bij het ontwerpen van app-wandelingen
3. Verbetering van de interne organisatie van gidsen en actieve leden. Moeten we niet toe naar aanstellen van een jaarcommissaris per NGO lichteing? Wie is bestuurlijk verantwoordelijk voor de gidsen?
4. Als we al een bijdrage aan landelijke projecten leveren dan houden wij vast aan het principe dat de regionale beroepsorganisatie het leeuwendeel van de organisatie doet en de afdeling daarop aansluit en het inhoudelijke werk doet.
5. Activiteiten organiseren voor gidsen faciliteert vooral de actieve gidsen, waarom bereiken we de niet actieve gidsen daar niet mee?

Alle hens aan dek

Vele handen maken licht werk is het centrale organisatie principe van het bestuur. Inhoudelijk en bestuurlijk werk verdelen over zoveel mogelijk leden. Iedereen die daar persoonlijk op dat moment toe in staat is draagt zijn steentje bij. Wij buigen ons over de vraag hoe we oude en nieuwe leden kunnen mobiliseren. Uitgangspunt is dat we in beeld willen krijgen en houden waar de energie bij leden zit. Dat gaat niet van de ene op de andere dag.

Daarom als eerste stap gaat het bestuur nieuwe leden benaderen om te polsen waar hun belangstelling naar uitgaat, waar zij ervaring in hebben. Met deze leden proberen we binding te houden. Waar dit kan wordt een terugbelafsprake gemaakt. Deze aanpak wordt dan gaandeweg breder ingezet binnen de afdeling.

Verjonging in de ondersteunende taken

We blijven ons inzetten voor verjonging in alle ondersteunende taken binnen de vereniging. Denk daarbij aan bestuur, redactie, docententeam, nieuwe activiteiten organiseren zoals app-wandelingen. Het gaat niet alleen om versterking op die terreinen, maar leeftijd (denk daarbij aan de vijftigers) lijkt ook van belang om de binding met de maatschappij en de beoogde doelgroepen te realiseren.

Opleidingen

De Natuurgidsen Opleiding (NGO) loopt door tot juni 2023.

In 2023 wordt een aantal Groene cursussen georganiseerd. Het huidige format van 6 lesavonden en 3 excursies wordt geëvalueerd. Landelijk wordt er gewerkt aan een nieuwe Basis Natuur cursus.

Activiteiten voor leden

Er komt weer een afdelingsweekend en een afdelingsdag volgend jaar.