

**AANSTELLINGSBELEID VERENIGING NATUUR EN MILIEU,
IVN AFDELING WIJK BIJ DUURSTEDE**

De VNMW is een vrijwilligersorganisatie die draait op betrokken en actieve vrijwilligers die de vereniging een gezicht geven en bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen. Binnen de VNMW zijn er veel vrijwilligers actief in de werkgroepen. In of namens de werkgroep Natuureducatie is dat anders. In de regel zijn alle vrijwilligers daar betrokken bij het begeleiden van kinderen. Dat vraagt om een andere aanpak van het werven van vrijwilligers. Dat geldt eveneens voor de vrijwilligers die nu en in de toekomst activiteiten begeleiden waaraan wordt deelgenomen door kwetsbare groepen. Daarbij denken we bijvoorbeeld aan het begeleiden van excursies voor in functie beperkte deelnemers. Het luistert nauw om de begeleiding van deze activiteiten te beleggen bij begeleiders die daartoe adequaat zijn toegerust. Een verkeerde begeleider kan veel schade aanrichten, het imago van onze vereniging schaden en leiden tot verdeeldheid in de vereniging. Daarom vinden we het belangrijk voor vrijwilligers die structureel met deze groepen werken om een **zorgvuldige selectieprocedure** in te richten.

Onder begeleiders verstaan we vrijwilligers die, anders dan eenmalig of incidenteel, als gids, docent, hulpkracht of anderszins namens de vereniging optreden bij activiteiten. De begeleider moet lid zijn van de vereniging. We doorlopen de volgende stappen bij de aanstelling of aanwijzing van nieuwe begeleiders:

De vacature

In dit kader betreft het vacatures waarin we vrijwilligers zoeken voor structurele werkzaamheden met begeleiding van kinderen, jongeren of kwetsbare groepen. Bij de vacature wordt altijd gemeld dat de vereniging omgangsregels heeft en daarnaast een gedragscode die moet worden ondertekend door iedere begeleider die met deze groepen werkt; van de begeleiders wordt ook een VOG opgevraagd. Dit is geborgd in het Huishoudelijk Reglement, bekrachtigd door de Algemene Ledenvergadering.

De kennismaking

Bij het kennismakingsgesprek zijn minimaal 3 ervaren leden van de vereniging betrokken. Daarbij komen naast de taken, beschikbaarheid, verwachtingen en andere praktische zaken ook de omgangsregels van de vereniging aan bod, ook dat een VOG moet worden aangevraagd en de gedragscode ondertekend. Verloopt het gesprek positief, dan wordt direct een VOG aangevraagd.

De proefperiode

Na ontvangst van een positieve VOG draait de kandidaat begeleider een paar keer onder supervisie mee. De supervisors geven feedback over het functioneren aan en over de nieuwe begeleider.

De evaluatie

Na afloop van de proefperiode wordt besproken hoe de proefperiode is bevallen. Als we niet met hem of haar verder willen, zeggen we dat gewoon. Daarbij leggen we ook uit waarom. We maken indien van toepassing duidelijk dat we het gevoel hebben dat diegene niet geschikt is om te werken met de doelgroep. Als de kandidaat begeleider wel bevalt is het tijd om de aanstelling te voltooien.

De benoeming

De kandidaat begeleider ondertekent de gedragscode en wordt, indien nog niet het geval, lid van de vereniging. Pas vanaf moment mag hij of zij namens de vereniging activiteiten begeleiden. Onze omgangsregels en gedragscode borgen daarna dat signalen over mogelijk ongewenst gedrag zullen worden opgepakt.

Vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering op 18 november 2021.