

# JONGEREN BIJ JE

16 – 27  
JAAR



# ORGANISATIE BETREKKEN

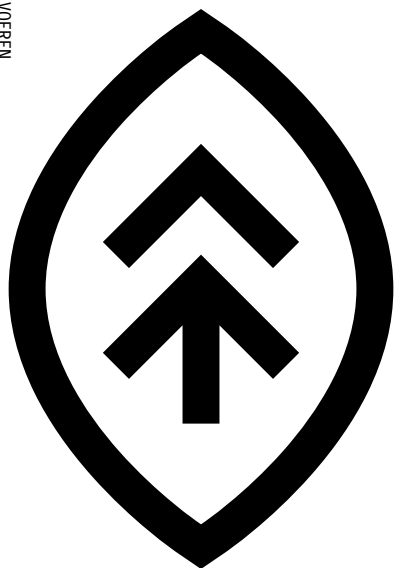


**GROEN  
TRAINEE PROGRAMMA  
SHIP TEAM**





TRAINEES VOEREN  
NATUURWERK LIT EN VERZINNEN  
EEN JONGERENCAMPAGNE



VERSTERK HET  
SOCIALE COMPONENT MET  
TEAMBUILDING



VOGELS KIJKEN OM DAARNA  
MET ELKAAR EEN VOGELCURSUS  
TE ONTWERPEN



NETWERKEN IS  
ERG BELANGRIJK

# GROEN TRAINEE SHIP

IS ER EEN DEEL VAN JE PROJECT WAAR JE STEEDS  
MAAR NIET AAN TOE KOMT? WIL JE MEER STERK  
GEMOTIVEERDE JONGEREN BETREKKEN BIJ JE  
ORGANISATIE EN DEZE MEER JONGEREN-INCLUSIEF  
MAKEN?

WIL JE ZELF MEER LEREN OVER HET BETREKKEN EN  
BEGELEIDEN VAN JONGEREN? EN VIND JE HET LEUK OM  
ZE VOOR EEN PERIODE VAN ENKELE MAANDEN (EEN DAG  
PER WEEK) TE BEGELEIDEN?

DAN IS EEN PROJECT INDIENEN BINNEN HET  
PROGRAMMA GROEN TRAINEESHIP HELEMAAL IETS  
VOOR JOU! JE UREN WORDEN ZELFS DEELS VERGOED!

IN DIT DOCUMENT VERTELLEN WE JE OVER  
HET PROJECT, WAT JE KUNT VERWACHTEN ALS  
PROJECTLEIDER EN WAT WE VAN JE VRAGEN.

# WAT IS HET GROEN TRINEESHIP?

OPERATIE KLIMAAT,  
COMMUNITY BUILDING VOOR EEN  
DUURZAME WERELD



ORGANISEER MET EEN TEAM  
TRINEES EEN NATUURWERKDAG  
VOOR ANDERE JONGEREN

**HET GROEN TRINEESHIP IS EEN BEPROEFDE EN SUCCESVOLLE FORMULE OM BEVLOGEN JONGEREN EN JONGVOLWASSENEN TUSSEN DE 16 EN 27 JAAR VRIJWILLIG IN TE ZETTEN VOOR DE MISSIE VAN ORGANISATIES IN DE NATUUR- EN DUURZAAMHEID.**



TRINEES HEBBEN VEEL  
PLEZIER TIJDENS  
NATUURWERKDAGEN

## VOEDSELBOSSEN, PALING, EN HET KLIMAAT

Veel jongeren dragen graag bij aan natuurbehoud en een duurzame wereld, maar weten lang niet altijd waar of hoe ze dit kunnen doen. Tegelijkertijd zijn veel groene en duurzame organisaties op zoek naar deze 'missende generatie'.

Het Groen Trineeship biedt een unieke mogelijkheid waarbij de eigen leerweg en zelfontplooiing én de uitvoering van een concreet project centraal staat. Inmiddels hebben meer dan 200 deelnemers impact gemaakt in uiteenlopende projecten zoals het planten van voedselbossen, het monitoren van jonge paling, bewustwordingscampagnes voor het klimaat, en het organiseren van kleine en grote evenementen in de natuur zoals de Natuurwerkdag.

## FLINK WAT EXTRA SLAGKRACHT VOOR JOU

Jouw organisatie krijgt er zo flink wat slagkracht bij. Het Groen Trineeship is onderdeel van het landelijk programma Maatschappelijke Diensttijd (MDT) van het ministerie van OCW en VWS en de tweede fase loopt van november 2020 tot november 2022. In het Groen Trineeship werken een aantal grote groene en duurzame organisaties samen. IVN Natuureducatie, VBNE, LandschappenNL, Milieudefensie, SoortenNL, Natuurmonumenten, GDO, The Rock Group, FAWAKA Nederland en NIVON / NIVON JONG.

## WIJ LEREN VAN HUN FRISSE EN NIEUWE IDEEËN

## ZODAT ZE ONZE ORGANISATIES VERRIJKEN

### UNIEKE KANS VOOR MEER DAN 500 JONGEREN

Het Groene Traineeship biedt meer dan 500 jongeren een unieke kans om kennis te maken met het groene (vrijwillige) werkveld.

Dat beslaat zowel de meer praktische kant, zoals monitoren van flora en fauna, helpen in beheer van een gebied, begeleiden van natuuractiviteiten, tot meer theoretische en strategische activiteiten zoals het ontwikkelen van lessen, het opzetten van een campagne, duurzaam ondernemen of meedenken met beleid.

En zeker zo belangrijk: wij leren van hun frisse en nieuwe ideeën zodat ze onze organisaties verrijken. De jongeren en hun ontwikkeling staan daarom centraal in dit programma.

# KLINKT LEUK, MAAR HOE WERKT HET?

## DE TRAINEES MET LEEFTIJD 16 T/M 27 JAAR WERKEN IN GROEPEN VAN GEMIDDELD 12 TRAINEES SAMEN AAN EEN PROJECT MET EEN CONCREET EINDDOEL.

→ Projecten duren 3-5 maanden en kosten projectleiders en trainees ongeveer 1 dag in de week.

→ Er is ook een zomerblok met projecten van maximaal 2 maanden. In totaal betreft het voor projectleiders en trainees ca. 15 werkdagen, ca 100 uur (incl. 1 landelijke startdag aangevuld met andere landelijke activiteiten). Trainees kiezen zelf aan hoeveel projecten ze deelnemen.

→ De landelijke startdag is aan het begin van een blok. Op die dag zijn er diverse inspirerende workshops, lezingen en kennismaking met het projectteam. Ook tijdens het project zijn er diverse landelijke activiteiten georganiseerd door trainees.

TRAINEES ZETTEN KLIMAAT-  
RECHTVAARDIGHEID OP DE KAART MET  
WINTERSE KLIMAATDIJKEN



ONTWIKKEL ALS TRAINEE EEN  
VOGELCURSUS EN WORD EEN  
ECHTE VOGELIAR



TRAINEES KRIGEN  
EEN INKLUDE BIJ NATURE- EN  
MILIEUORGANISATIES



## WE STELLEN JONGEREN CENTRAAL.

### CONCREET BETEKT DIT HET VOLGENDE:

- De projecten mogen geen ingangseisen hebben. Dit betekent dat er jongeren van verschillende achtergronden aan kunnen haken. De ervaring leert dat een fors deel van de trainees hoger opgeleid is en behoorlijk zelfstandig kan werken.
- Om het project tot een goed einde te kunnen brengen, moeten ze dus de training krijgen die daarvoor nodig is.
- Om ervoor te zorgen dat elke jongere uit het Groen Traineeship haalt wat ze eruit willen halen, kijkt een mentor met ze mee.
- Door reiskostenvergoedingen maken we het programma aantrekkelijk voor jongeren met een kleinere portemonnee.

**JE KUNT JONGEREN KENNIS LATEN MAKEN MET JOUW WERK**

## WHAT'S IN IT FOR ME ALS PROJECTLEIDER?

- Trainees kunnen een deel van een project uitvoeren waardoor je iets wat anders blijft liggen wel op kunt pakken of grootsler neer kunt zetten.
- Je kunt met het project doelen bereiken die je anders niet had bereikt, dankzij de specifieke kennis en kunde van jongeren (sociale media, enthousiasme, nieuw netwerk etc.).
- Je leert van de frisse blik en ideeën van jongeren.
- Je kunt jongeren kennis laten maken met jouw werk. Dit maakt de kans groter dat ze ook na het traineeship actief willen blijven.
- Vanuit het Groen Traineeship krijg je een training om te werken met jongeren in deze specifieke constructie.
- Wordt jouw project goedgekeurd door de stuurgroep en het jongerenpanel? Dan krijg je financiering voor een aantal uur werving, een deel van de begeleiding, materiaal en de reiskostenvergoeding voor de trainees. Per project is ca 14.000 euro benodigd. 8.900 wordt betaald door het programma Groen Traineeship, 5.100 moet je zelf cofinancieren door de inzet van project uren uit een bestaand project of met eigen middelen.



AL 225 TRAINEES  
DEDEN MEE MET HET  
GROEN TRINEESHIP

# WAT VERWACHTEN JULLIE VAN MIJ?

**WE ORGANISEREN EEN 'MAAKDAG' OM JE FACE TO FACE TE HELPEN**

## 1. PROJECTVOORSTEL MAKEN

- Een projectvoorstel met concreet einddoel. Vind je het lastig? We organiseren een 'maakdag' om je face to face te helpen met nadenken over een project en dit goed te formuleren. Zie voor data pagina 11.

NB: Het is nadrukkelijk niet de bedoeling om compleet nieuwe projecten te bedenken of bestaande stages te vervangen. Het moet juist aansluiten op bestaande projecten binnen jouw organisatie.

- Een begroting vooraf en financiële verantwoording achteraf. Omdat er verschillende organisaties aanvragen kunnen doen, zijn er afspraken over bijvoorbeeld uurtarieven.

TRAINEES MAKEN  
KENNIS MET BIOLOGISCH  
BOEREN





## 2. AANWEZIGHEID LANDELIJKE DAGEN

→ Als je project gehonoreerd is, word je geacht mee te doen aan de landelijke startdagen voor jongeren, teambuilding en training werken met jongeren. Zie voor data pagina 11.

## 3. (LOKALE) WERVING EN INTAKE TRAINEES

→ Er is een algemene landelijke werving van jongeren en een projectmatige. Voor de projectmatige werving ben jij verantwoordelijk of je communicatie collega (die je dan moet aansturen). De projecten staan landelijk op het wervingsplatform. Zie het aparte communicatieplan.

→ Telefonische intake met de trainees.

## 4. MENTORSCHAP

→ Binnen het Groen Traineeship is aandacht voor persoonlijke ontwikkeling belangrijk. Kijk wie binnen je projectteam het mentorschap op zich kan nemen voor de trainees. Deze mentor is bij voorkeur zelf ook jong (<35) en is een 'mensenmens'.

→ De mentor heeft aan het begin en eind van het project een leerdoel gesprek met trainee. De mentor krijgt hiervoor een training in ondersteuning en ondersteunende documenten.

→ Een ander doel is om met de trainee te kijken hoe ze betrokken kunnen blijven bij het Groen Traineeship en de partnerorganisaties.

## 5. BEGELEIDING TRAINEES

→ Begeleiden van de groep trainees in jouw project. Hiervoor krijg je een training. Zie voor data pagina 11.

→ Regel aan de start van een project de benodigde workshop/training voor de trainees om het project tot een goed einde te kunnen brengen.

## 6. EVALUATIE EN VERANTWOORDING

→ Een korte inhoudelijke evaluatie over wat wel en niet werkt.

→ Indien gewenst het schrijven van een aanbevelingsbrief voor de trainee(s).

# LET'S GET ORGANIZED

IN DIT SCHEMA ZIE JE DE BELANGRIJKSTE MOMENTEN VOOR JOU ALS PROJECTLEIDER. ZO ZIE JE WANNEER ER WAT VAN JE VERWACHT WORDT ALS JE MEE WILT DOEN. JE KUNT DUS OP VERSCHILLENDE MOMENTEN INSTAPPEN!

BLOK	5	6	7	8	9
PERIODE UITVOERING	MRT → JUN 2021	JUL → AUG 2021	OKT → FEB 2022	MRT → JUN 2022	JUL → AUG 2022
LANDELIJKE STARTDAGEN	27 FEB 2021	03 JUL 2021	25 SEP 2021	26 FEB 2022	02 JUL 2022
MAAKDAG PROJECTVOORSTEL	NVT	16 FEB 2021	1 APR 2021	14 SEP 2021	27 JAN 2022
DEADLINE EERSTE INDIENING PROJECTVOORSTEL DAARNA FEEDBACK VAN JONGEREN	NVT	01 MRT 2021	16 APR 2021	01 OKT 2021	11 FEB 2022
DEADLINE DEFINITIEVE INDIENING PROJECTVOORSTEL	NVT	26 MRT 2021	14 MEI 2021	29 OKT 2021	11 MRT 2022
START WERVING	NVT	EIND APR 2021	HALF JUN 2021	BEGIN DEC 2021	HALF APR 2022
TRAINING PROJECTLEIDERS	28 JAN 2021	03 JUN 2021	02 SEP 2021	27 JAN 2022	02 JUN 2022



## VOORBEELDEN VAN PROJECTEN

### ORGANISATIE IVN NATUUREDUCATIE

Een groep enthousiaste trainees doorkruiste het land om de natuur te helpen. Ze deden dit door:

- De organisatie van de landelijke jongerenlocatie van de landelijke Natuurwerkdag met 30 deelnemers in het enige levende hoogveen van de provincie Utrecht in Soest.

- Een training te krijgen over de aanleg van voedselbossen

- Zelf voedselbossen te planten
- Het bezoeken van Tiny Forests en het uitbrengen van een advies over het onderhoud.

### ORGANISATIE MILIEUDEFFENSIE

In Amsterdam ging een groep Groene Trainees aan de slag met een landelijke campagne rondom het klimaat.

- Ze dachten mee over een nieuwe online programma voor communicatie over de klimaatbeweging.

- Ze gingen geregeld in gesprek met mensen op straat.

- Ze moedigden de achterban van Milieudefensie en de JMA (Jongeren Milieu Actief) aan om te vrijwilligen bij deze campagne.

## ANDERE PROJECTEN

### ORGANISATIE IVN NATUUREDUCATIE & DE VERENIGING VAN BOS- EN NATUUREIGENAREN.

Een groep trainees nam de social media over en organiseerde de landelijke dag van het Groen Traineeship.

### ORGANISATIE VLINDERSTICHTING

Een groep Groen Trainees organiseerde werkdagen om natuurherstel voor vlindersoorten te doen.

### ORGANISATIE RAVON

Groene Trainees hielpen met het monitoren van paling-aaltjes en dachten mee over het betrekken van meer vrijwilligers.

### ORGANISATIE NATUURMONUMENTEN

De Groene Trainees hielpen oudere medewerkers om zich digitaal te ontwikkelen. In ruil kregen de trainees uitleg over en excursies in de natuur.

## CONTACT

### VOOR VRAGEN NEEM CONTACT OP MET:

JORIS BUIS  
J.BUIS@IVN.NL  
06 - 50 27 17 37

WANNE ROETEMEIJER  
W.ROETEMEIJER@VBNE.NL  
06 - 51 69 40 35

## VERDERE INFORMATIE

### BEKIJK ONZE WEBSITE:

[www.groentraineeship.nl](http://www.groentraineeship.nl) →

## GROEN TRAINEESHIP IN HET NIEUWS

### DUURZAAMNIEUWS:

<https://bit.ly/2GvWRa0> →

### NATURETODAY:

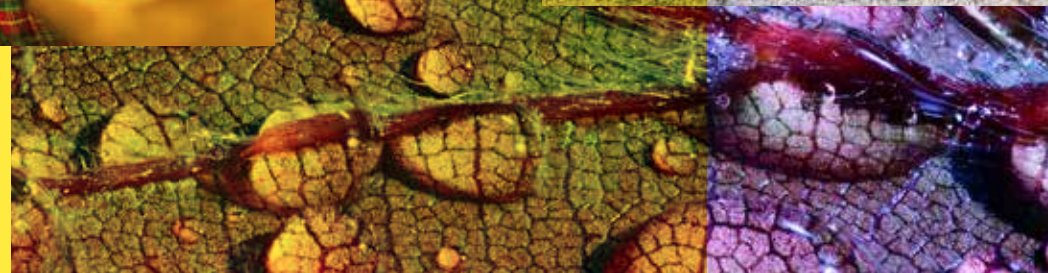
<https://bit.ly/3nashUd> →

### BNN/VARA VROEGEVOGELS:

<https://bit.ly/3iijQlr> →



OP SAFARI IN DE DIGITALE WILDERNIS,  
TRAINEES ONDERSTEUNEN VRIJWILLIGERS IN  
DEZE DIGITALE WERELD



DOE MEE MET HET  
GROEN TRAINEESHIP!