

## CONCEPT

**Aanwezig:** Ruud van Nus, Ilse Wessels, Peter Koblens, Guus Sakkers, Manon Barendrecht, Henk Haas, Wil Schonewille, Hans v.d. Brandt, Anneke Abma, Ina Veldhuis, Gert Lodewijk, Brigiet van Boom, Mary Schiffer, Hennie van Vliet, Olav Jan van Gerwen, Arianne Boom, Arjan Saaltink, Gerda Schregardus, Annemiek Cornelissen, Lenny van Valkenhoef (notulist).

**Afmeldingen:** Dick van Etten, Ananda Hunsche.

**1. Opening en vaststelling agenda.**

Voorzitter Ruud van Nus opent de vergadering. Geen toevoegingen aan de agenda.

**2. Mededelingen.**

- Hans v.d. Brandt deelt mee dat hij 30 april gaat verhuizen naar Limburg en dat hij het beheer van de website op een nog nader te bepalen tijdstip gaat overdragen aan Ruud van Veenschoten. Ruud doet ook het beheer voor de website van Nijkerk.
- Ruud van Nus deelt mee dat dit zijn laatste vergadering is als voorzitter van IVN Amersfoort. Onder punt 11 komen wij daar op terug.

**3. Ingekomen post: geen.**

**4. Notulen ALV 16 september 2019.**

Hennie vraagt of het bestuur nog heeft nagedacht over de punten die genoemd staan bij kascontrole op pagina 2. We lopen de punten door:

1. Donateurs worden altijd uitgenodigd voor de ALV.
2. Werkgroepen, begrotingen worden wel ingediend maar het kan nog beter. De penningmeester houdt dit in de gaten.
3. Werkgroepen, indienen van betalingsbewijzen. Door de werkgroep Jeugd wordt dit heel goed gedaan. Bij andere werkgroepen loopt dit minder soepel.
4. Financiële tekenbevoegdheid: de tekenbevoegdheid ligt bij de penningmeester en de voorzitter. Er wordt gewerkt via het 4- ogen principe. Beiden hebben een VOG aangeleverd. Verder zijn er geen opmerkingen, de notulen worden vastgesteld.

**5. Algemeen jaarverslag werkgroepen 2020**

Mooie uitvoering ! Complimenten voor Manon.

Anneke had graag een wat uitgebreidere bijdrage van het bestuur gezien. Manon beaamt dit en zij pakt dit volgend jaar op.

Het jaarverslag wordt vastgesteld.

**6. Financieel jaarverslag 2020.**

De penningmeester licht de cijfers toe. Anneke zou graag het overzicht willen zien waar meer details in staan. We spreken af dat Henk dit overzicht in de volgende vergadering van het Algemeen Bestuur ter inzage geeft.

En dan nog een correctie: in de Balans per 31-12-2020 wordt een post Klimaatcursus opgevoerd, dit moet zijn Natuurgidsenopleiding. Henk zal dit aanpassen. Algemene conclusie is dat we er financieel goed voorstaan. Het financiële jaarverslag wordt vastgesteld.

#### **Kascontrole.**

Hennie van Vliet en Luc Noordman hebben de kascontrole gedaan. Alle vragen die er waren zijn door de penningmeester naar tevredenheid beantwoord en alles is volgens de regels verlopen. De kascommissie verleent het bestuur décharge over het in 2020 gevoerde financiële beleid.

#### **7. Benoemen leden kascontrole 2022.**

Als nieuwe leden worden benoemd Hennie van Vliet (2<sup>e</sup> keer) en Anneke Abma (1<sup>e</sup> keer). De penningmeester zal aan Luc Noordman vragen of hij reserve wil zijn.

#### **8. Presentatie Ina Veldhuis, vertrouwenspersoon.**

Ina Veldhuis stelt zich voor als vertrouwenspersoon van IVN Amersfoort en IVN Eemland. Ze is voor een aantal van de aanwezigen een bekend gezicht, omdat ze een jaar of vijf coördinator van de werkgroep Jeugd is geweest. Ze is werkzaam als coördinerend begeleider op een dagbesteding voor mensen met een verstandelijke beperking. Ina heeft een sociaalpedagogische achtergrond en is bekend met gespreks- en coaching technieken.

In 2019 is ze, vanuit het beleidsstuk In Veilige Handen, gestart met haar functie. Iedere IVN vrijwilliger die ongewenst gedrag ervaart door een mede-IVN-lid of externe vrijwilliger die meedoet aan een IVN activiteit, kan een beroep op haar doen. Haar rol is luisteren, informeren en begeleiden. Anonimiteit en vertrouwelijkheid zijn daarbij gewaarborgd. Ze vertelt over de procedures rondom haar taak als VP; deze zijn na te lezen op de site van het IVN Amersfoort, onder het kopje vertrouwenspersoon.

In het komende jaar zal ze met iedere werkgroep contact opnemen, om een keertje mee te draaien en zo aan bekendheid te werken en zelf een beter beeld van de werkgroepen te krijgen. Ook zal ze regelmatig contact hebben met het dagelijks bestuur, waarmee ze samen de verantwoordelijkheid heeft voor een veilig klimaat binnen de vereniging.

Tot nu toe is er nog geen concreet beroep op haar gedaan. En eigenlijk hopen we natuurlijk dat dat zo blijft!

#### **9. Aanpassing Huishoudelijk reglement.**

Peter Koblens stelt een aantal wijzigingen voor. We lopen ze langs. Er ontstaat een discussie waarom de jeugd niet voorkomt in het HR. Dit komt omdat IVN Landelijk geen jeugdleden registreert en ze officieel dus niet bestaan. Dat voelt erg vreemd aan. Wij heten Instituut voor Natuureducatie en je zou denken dat de jeugd dan juist een hele belangrijke doelgroep is. Peter geeft aan dat de jeugd zeker een belangrijke doelgroep is, maar dat het handhaven van de term jeugdlid geen toegevoegde waarde heeft als we er niets mee doen. De jeugd komt overigens niets tekort. Coördinator Brigiet van Boom heeft zelf een adressenbestand van ouders en houdt contact met hen over de kinderen en over de activiteiten die gepland worden. Wat Brigiet betreft werkt dit zo prima en hoeft het niet te veranderen. De mening blijft bij sommigen echter dat de jeugd in ons profiel moet voorkomen. Gert stelt voor om deze groep op te nemen in het HR en daar te omschrijven hoe de organisatie rondom de jeugd vorm is gegeven. In een volgende ALV kan deze wijziging dan worden voorgelegd aan de leden. Peter is het daar niet mee eens. Ruud stelt voor om dit onderwerp verder in de komende DB vergadering aan de orde te laten komen.

Een andere vraag van Lenny is (los van alle wijzigingsvoorstellen die Peter heeft gedaan) of de VOG opgenomen moet worden in het HR. Wanneer en voor wie is een VOG vereist? Peter neemt dit onderwerp mee. Onderzoekt of dit onderwerp thuishoort in de statuten en/of in

het HR. De aanwezigen gaan via een poll akkoord met de door Peter voorgestelde wijzigingen. Uitgezonderd zijn vooralsnog de onderwerpen Jeugd en VOG. Hier komt Peter in de DB vergadering op terug.

#### **10. Coronacrisis, SVZ, ervaringen binnen de werkgroepen.**

In grote lijnen is het zo dat de coronacrisis bij de meeste werkgroepen de activiteiten op een laag pitje of zelfs helemaal stil hebben gelegd.

De WNA is hierop een uitzondering. Een aantal lezingen zijn digitaal gehouden en dat was een groot succes. Complimenten voor Anneke die het organiseerde.

Gert meldt dat het de bedoeling is om in december eindelijk te starten met de Natuurgidsenopleiding. De Natuuroudercursus moet nog even wachten.

#### **11. Aftreden voorzitter Ruud van Nus.**

Dit is de laatste vergadering met Ruud als voorzitter. Na acht jaar vindt hij het mooi geweest. Met een gerust hart treedt hij terug nu we een voltallig bestuur hebben. Hier wilde Ruud het bij laten maar..... wij nog niet ! We gunnen hem een mooi afscheid maar wegens corona moeten we het helaas bij een digitaal afscheid houden. Peter richt het woord tot Ruud en bedankt hem namens het Dagelijks Bestuur en de vereniging. We laten het grappige filmpje zien wat Ilse heeft gemaakt in Vathorst, laten Ruud gissen waar dit op slaat, hij raadt het Voedselbos en daar willen we precies naartoe. Want dit heeft alles met ons cadeau te maken: een boom voor Ruud in het toekomstige Voedselbos. We spreken af dat, als het moment van planten daar is, we er alsnog een feestelijk moment van maken.

#### **12. Benoemen nieuwe voorzitter Ilse Wessels.**

Ilse wil graag onze nieuwe voorzitter worden en stelt zich nader voor.

De natuur is één van de weinige dingen die me nooit verveelt. Als jong meisje vond ik het een enorm plezier als ik weer eens met excursie mee mocht. Kijken, ontdekken en vooral heel veel waarom-vragen stellen. Heerlijk om met passievolle mensen mee op pad te mogen. Dat heeft een basis gelegd voor dat ik ben blijven kijken naar al het kleine, maar ook heb mogen ontdekken hoe kwetsbaar alles is als schakeltje binnen het grotere geheel. Met name insecten kunnen me fascineren, net als de biodiversiteit en de ontwikkeling van het (gecultiveerde) landschap, de ecologie, de mens en alle relaties daartussen.

Duurzaamheid, inclusiviteit en/of ontwikkeling is vaak een onderliggende thematiek dat me interesseert. Hoe dan ook ben ik graag met verschillende dingen bezig op het organisatorische vlak. Momenteel zet ik stappen richting het coach vak. Het andere dat nooit verveelt is de mens in al haar facetten.

Amersfoort is voor mij een relatief nieuwe omgeving. Ik heb 20 jaar in Utrecht gewoond en nu sinds anderhalf jaar in Vathorst. Ondanks dat ik erg geneigd ben om de wijk te vergroenen, stenen eruit te halen en veel monocultuur te doorbreken, verrast deze nieuwe wijk me ook. Jagende slechtvalken, broedende scholeksters op de platte daken, ooievaars op lantaarnpalen, baltsende kievit, roepende grutto's en ransuilen, een steenmarter door de straat...of alle trekvogels die 's nachts overvliegen en een enorm spoor van witte vlekken achterlaten. Ik kijk uit naar de ontwikkeling van het voedselbos aan de andere kant van de Laak. Kortom, er is ook hier van alles te beleven en ontdekken.

Mijn rol als voorzitter van IVN Amersfoort zie ik vooral als faciliterend en ondersteunend, de richting bepalen we samen. Verder help ik graag bij het ontwikkelen van de dingen die er nog

niet zijn, maar waar wel behoefte aan is. We hebben een mooie club betrokken vrijwilligers en dat is iets om trots op te zijn!

De leden gaan akkoord met de benoeming van Ilse tot voorzitter van IVN Amersfoort.

### 13. Rondvraag.

**Hennie van Vliet:** heeft nog even de statuten bekeken hoe dat zit met de benoeming van leden voor de kascommissie. Zij mogen dit twee jaar doen en het mogen geen bestuursleden zijn.

**Anneke Abma:** komt nog even terug op de lezing van Louise Vet over het herstel van de biodiversiteit. Tijdens de evaluatie van de lezing rees de vraag of wij als IVN-Amersfoort ook (nog meer) kunnen bijdragen om het Amersfoortse publiek actief te betrekken bij het biodiversiteitsherstel. Die vraag legt Anneke bij deze voor aan bestuur en coördinatoren. Kunnen we er een afdelingsbreed thema van maken, hoe we bezig zijn of bezig gaan? Die bezigheden bundelen en naar buiten communiceren? Overigens, IVN landelijk is partner van het Deltaplan! IVN draagt bij in 'het creëren van draagvlak en gedeelde waarden' en 'kennis, innovatie en educatie'. (Commitment IVN-landelijk aan het Deltaplan Biodiversiteitsherstel is te vinden op <https://www.samenvoorbiodiversiteit.nl/partner/ivn-natuureducatie>.)

Wat doen wij / kunnen wij doen in Amersfoort?

Werkgroep **Duurzaamheid** kan al een aantal projecten onder de paraplu hangen van biodiversiteitsherstel: de Proeftuin Academie en het Voedselbos Laakoever in Vathorst.

Werkgroep **Natuurexcursies** zou (voor zover de gidsen dat nog niet doen) gesprekken kunnen voeren met de excursiegangers over BD, zodra er weer excursies mogen: wat zie je (nu), hoe was het vroeger, verstoring, oorzaken, belang, aandacht aan samenhang/voedselweb, oplossingen.

Tijdens de lezing werd door verschillende deelnemers gewezen op het belang al bij de jeugd te beginnen met bewustmaken; met de paplepel in gieten. Daar hebben wij natuurlijk de werkgroep **Jeugd** voor, waar ongetwijfeld al aandacht besteed wordt aan BD. Zouden we ook Amersfoort-breed iets kunnen doen, al of niet i.s.m. met Het Groene Huis?

In het kader van campagne 'Maak Grijs Groener' heeft het Deltaplan een biodiversiteitswijzer ontwikkeld waarmee je je persoonlijke mogelijkheden kan onderzoeken wat je concreet kan doen om te helpen met biodiversiteitsherstel: <https://maakgrijsgroener.nl/>. Leuke website, ook voor onszelf! Leuk om iets mee te doen op de **Groene Markt**??? 30 mei .... hopelijk gaat die door!

Wil zegt dat er al heel veel gebeurt in Amersfoort en dat we het beste de samenwerking kunnen zoeken en kijken waar we aan kunnen haken.

We komen nu niet verder met dit onderwerp. Peter stelt voor dat Anneke een stukje schrijft voor de Nieuwsbrief en de Natuurkijker om vrijwilligers enthousiast te maken om mee te doen. Ze zal het ook op de mail zetten, een aantal coördinatoren zijn niet bij de vergadering aanwezig. We maken er ook een agendapunt van voor de volgende AB vergadering.