



Werkplan 2025 - 2027

Inhoudsopgave

I. Inleiding

II. Visie, missie, kernwaarden en -taken

III. Interne organisatie en werkwijze

IV. Samenwerking met andere natuurorganisaties en externen

V. Financiën



Bestuur IVN Groningen Haren
Groningen, februari 2025

Paragraaf I. Inleiding

Het Instituut voor Natuurbeschermingseducatie, afgekort IVN, is opgericht in 1960. Het IVN is een landelijke vereniging met een groot aantal lokale afdelingen.

In 2026 bestaat onze IVN-afdeling 50 jaar!

Middels een statutaire wijziging is op 04-05-2018 de naam 'IVN, afdeling Groningen' formeel gewijzigd in '**IVN, afdeling Groningen-Haren**'.

Per 01-01-2019 zijn de voormalige gemeenten Groningen, Haren en Ten Boer opgegaan in de nieuwe gemeente Groningen. Dit roept de vraag op, of we onze naam moeten aanpassen.

We hebben besloten om dit niet te doen. Omdat onze naam inmiddels goed is ingeburgerd, blijven wij ons 'IVN Groningen-Haren' noemen. Ons werkgebied bestaat inmiddels dus uit het grondgebied van de gehele gemeente Groningen.

IVN Groningen-Haren zet zich met hart en ziel in voor de natuur in ons werkgebied met als kernwaarden: natuureducatie, het vergroten van de betrokkenheid en beleving van de natuur én het beschermen en vergroten van natuurwaarden. Dit laatste doen we vooral door het beïnvloeden van het lokale natuurbeleid.

Onze koers blijft dus gelijk. Het nieuwe Werkplan 2025-2027 is dan ook vooral een actualisatie van wie we zijn, waarvoor we staan en hoe we dat zo goed mogelijk in praktijk (willen) brengen.

IVN Groningen-Haren sluit zich aan bij de visie, missie en kernwaarden van het landelijke IVN (zie paragraaf II).

In paragraaf III beschrijven we de interne organisatie en werkwijze van IVN Groningen-Haren.

In paragraaf IV gaan we in op onze samenwerking en afstemming met andere natuurorganisaties. Tot slot komen in paragraaf V in het kort de financiën aan de orde.

Paragraaf II. Onze visie, missie en kerntaken

IVN Groningen-Haren sluit met haar beleid aan op de visie, missie en kerntaken van de landelijke Vereniging IVN Natuureducatie.

Dit betekent dat IVN Groningen-Haren - in navolging van het landelijke IVN - het onderdeel 'Duurzaamheid' heeft geschrappt uit haar visie, missie en kernwaarden.

IVN-visie

Visie: deze tijd vraagt om natuur!

We vergeten het soms een beetje. Maar natuur, dat zijn wij. Natuur is de basis van alles wat leeft, we kunnen niet zonder. Maar de natuur staat onder druk en de afstand tussen mensen en natuur is nog nooit zo groot geweest. IVN brengt natuur weer dichtbij, want wij geloven dat hoe meer je van de natuur houdt, des te beter je ervoor gaat zorgen. En zorgen voor de natuur, is zorgen voor jezelf. Daarom streven wij naar een natuur-inclusief Nederland, waarin natuur onderdeel uitmaakt van het dagelijks leven, van de kinderopvang tot en met de oude dag. Zo bouwen we samen aan een gezonde samenleving waarin natuur weer vanzelfsprekend is.

IVN-missie

Missie: zoveel mogelijk mensen in contact brengen met de natuur

IVN laat jong en oud beleven hoe leuk, gezond én belangrijk natuur is. We inspireren met natuuractiviteiten, cursussen, lezingen en waar mogelijk zetten we ons voor natuurbescherming en -herstel. Zelf leren en doen staan altijd centraal. Iedereen kan meedoen! Vanuit jouw tuin, buurt, school of werk maak jij het verschil. We motiveren zoveel mogelijk mensen om in actie te komen voor de bescherming en het herstel van de natuur in onze omgeving. We slaan de handen ineen met partners uit diverse sectoren en zetten natuur op de politieke agenda. Want samen kunnen we de toekomst tot bloei brengen.

IVN-kernwaarden

Kernwaarden: inspireren, beleven, leren en meedoen

IVN Natuureducatie werkt vanuit haar kernwaarden. Deze geven richting aan onze activiteiten, onze keuzes en de wijze waarop we te werk gaan.

De rode draad in onze activiteiten is het betrekken van meer mensen bij natuur. Dit begint ermee dat onze activiteiten inspirerend moeten zijn: voor onze vrijwilligers, voor onze leden, voor bezoekers van IVN-lezingen en voor deelnemers aan IVN-activiteiten. Mensen inspireren en activeren voor natuur kan op verschillende manieren. Bij veel IVN-activiteiten gaat het om het zelf beleven van natuur. Want als je door natuurervaringen wordt geraakt, dan wil je datgene wat jou raakt graag koesteren, behouden en versterken. Inspiratie en natuurbelevingen maken mensen nieuwsgierig én leergierig naar natuurkennis. Dit nodigt uit tot leren én - belangrijker nog - tot het delen en doorgeven van natuurkennis aan anderen. Zo raken steeds meer mensen betrokken bij en verbonden met de wonderen van de natuur en gaan ze zich – ieder op hun eigen manier – zelf meedoen aan natuuractiviteiten. Wat goed is voor het beschermen en het herstel van de natuur in onze leef- en werkomgeving en daarmee ook voor onze eigen gezondheid.

Paragraaf III. Omgangsregels, interne organisatie en werkwijze

Omgangsregels IVN Groningen-Haren

Een prettige samenwerking binnen het IVN is een noodzakelijke voorwaarde om onze gezamenlijke missie met succes in praktijk te kunnen (blijven) brengen = het verbinden van mens en natuur.

Daarom staat IVN Natuureducatie voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen de basis voor de omgangsregels binnen onze vereniging. Hetzelfde geldt voor de bejegening van bezoekers van of deelnemers aan IVN-activiteiten. Mensen die belangstelling tonen voor onze vereniging en/of waar wij voor staan, moeten zich welkom en veilig voelen bij het IVN, bijvoorbeeld als nieuw lid van een werkgroep. Van vrijwilligers die al wat langer meedraaien in onze vereniging wordt daarom verwacht, dat ze zich open stellen voor en hun kennis delen met (potentiële) nieuwkomers.

Interne organisatie

De Vereniging IVN Groningen-Haren heeft de volgende organisatiestructuur:

a. Algemene Ledenvergadering (ALV)

De ALV, die minimaal één keer per jaar wordt gehouden, stelt de hoofdlijnen van het beleid vast.

De ALV benoemt de leden van het bestuur.

Het bestuur legt (jaarlijks) verantwoording af aan de ALV over de uitvoering van zijn taken en bevoegdheden. Een expliciet onderdeel hiervan is de financiële verantwoording van het bestuur aan de ALV in de vorm van het financiële jaarverslag over het afgelopen boekjaar.

b. Bestuur

Het Bestuur van IVN Groningen-Haren is belast met het bestuur van de vereniging, legt hierover verantwoording af aan de ALV en vertegenwoordigt de vereniging naar buiten.

Het bestuur bestaat minimaal uit drie bestuursleden (voorzitter, secretaris en penningmeester). De taken en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement.

c. **Werkgroepen**

Het leeuwendeel van de IVN-activiteiten wordt uitgevoerd in en/of door werkgroepen (zie onderstaand overzicht). Elke werkgroep heeft een eigen trekker/coördinator. In principe is er minimaal 4x per jaar een Afstemmingsoverleg van het bestuur met de coördinatoren van de werkgroepen.

Werkgroepen IVN Groningen-Haren: stand van zaken begin 2025		
	Naam werkgroep	Hoofdactiviteiten van de werkgroep
1.	Vogelwerkgroep	Organiseert een breed scala aan cursussen en (bijbehorende) excursies voor beginners en gevorderden, organiseert lezingen, doet mee aan vogeltellingen etc.
2.	Werkgroep Stadsecologie	Richt zich vooral op de bewaking en beïnvloeding van het (gemeentelijke) beleid dat direct of indirect gevolgen heeft voor natuurwaarden in en rond ons werkgebied. Beleidsbeïnvloeding <u>vooraf</u> door deelname aan het Gemeentelijk Groenoverleg, door actieve deelname aan participatietrajecten e.d. En zonodig beleidsbeïnvloeding <u>achteraf</u> in het kader van rechtsbescherming (i.c. bezwaarprocedures), zo veel mogelijk in samenwerking met andere natuurorganisaties.
3.	Werkgroep Natuurkids	Organiseert activiteiten voor kinderen. Voorbeelden zijn: uilenballen, vleermuizen, slootjesdagen, avonturen in het bos etc.
4.	Plantenwerkgroep	Richt zich vooral op het geven van cursussen en (bijbehorende) excursies en het organiseren van lezingen. Ook is er veel aandacht voor het vergroten van de eigen kennis over planten c.a..
5.	Werkgroep Wilde Plantentuinen	Organiseert elk voor- en najaar een ruildag voor het uitwisselen van een overschot aan planten uit kweek, uit de tuin en/of van zaden. Andere activiteiten: een jaarlijkse excursie naar tuinen, natuur en kwekers in de regio en een promotiestand op de jaarlijkse Hortus Plantjesdag.
6.	Werkgroep Natuur en meer!	Richt zich vooral op het aanbieden van een breed scala aan excursies en het organiseren van lezingen. Voorbeelden zijn: fiets- en wandelexcursies, sporenexcursies, nachtextcursies etc.. Mede in samenhang hiermee houdt de werkgroep zich bezig met het vergroten van de eigen natuurkennis. Op aanvraag verzorgt de werkgroep af en toe natuurwandelingen e.d. voor specifieke doelgroepen.
7.	Werkgroep Insect en meer!	Deze nieuwe werkgroep gaat zich in eerste instantie vooral richten op het vergroten en delen van de eigen kennis. Volgende stappen zijn met name: het organiseren van lezingen en het

	geven van excursies e.d..
Overige activiteiten/taken, met name op het vlak van PR en het delen van natuurkennis:	
8.	Het team 'IVN Instagram' levert een belangrijke bijdrage aan onze PR én het delen van natuurkennis door de plaatsing van natuurberichten en -foto's op Instagram IVN Groningen-Haren.
9.	Hetzelfde geldt voor de vrijwilligers die (buiten het verband van een werkgroep om), zorgdragen voor: • het uitbrengen van ons afdelingsblad Groeningen (2x per jaar); • het uitbrengen van de Nieuwsbrief IVN Groningen-Haren (4x per jaar); • het up to date houden van onze website.
10.	Tot slot is er nog een vrijwilliger voor het bijhouden van de ledenadministratie.

Regels voor en werkwijze van de werkgroepen

1. Oprichting of opheffing van werkgroepen

Het bestuur beslist over het oprichten of opheffen van een werkgroep. Het initiatief om een nieuwe werkgroep op te richten of een bestaande op te heffen kan komen van actieve IVN-leden of vanuit het bestuur.

2. Werkgroepen hebben een grote mate van autonomie binnen de visie, missie en kernwaarden van IVN Natuureducatie

Werkgroepen opereren vanuit en binnen de visie, missie en kernwaarden van het IVN Groningen-Haren (zie paragraaf II).

Binnen dit kader hebben de werkgroepen een grote mate van autonomie. Op basis van hun interesse en mogelijkheden (zoals beschikbare tijd) bepalen de leden van een werkgroep zelf wat ze willen en kunnen doen om een bijdrage te leveren aan de missie van het IVN.

3. Afstemmingsoverleg van het bestuur met de coördinatoren van de werkgroepen

Elke werkgroep heeft een **eigen trekker/coördinator**.

In principe is er jaarlijks minimaal 4x een overleg van het bestuur met de coördinatoren van de werkgroepen. De functie van dit reguliere overleg is vooral om elkaar goed op de hoogte te houden van wat er speelt op ieders terrein, om de verschillende natuuractiviteiten goed op elkaar af te stemmen én om elkaar te voeden met ideeën en om van elkaar te leren. Vaste agendapunten zijn het bespreken van de voortgang, de afstemming en voorbereiding van nieuwe activiteiten en alles wat hiermee samenhangt. Het bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie en voorbereiding van dit reguliere overleg. Van de werkgroepen wordt verwacht dat ze vooraf (in het kort) schriftelijke input leveren voor het overleg.

Om de communicatie tussen bestuur en werkgroepen goed te laten verlopen, verdient het aanbeveling dat bestuursleden ook een actieve rol vervullen binnen een werkgroep.

**Structureel aandachtspunt voor het Afstemmingsoverleg =
hoe kunnen we nieuwe vrijwilligers enthousiast maken voor het IVN
en vooral ook: hoe kunnen we meer jongeren bereiken?**

Om onze activiteiten op peil te houden en nieuwe initiatieven te kunnen blijven ontwikkelen, is het noodzakelijk om permanent in te blijven zetten op het werven van nieuwe, actieve leden en het enthousiasmeren en scholen van huidige en nieuwe vrijwilligers.

Net als veel andere vrijwilligersorganisaties kan ook IVN Groningen-Haren voortdurend extra handen gebruiken om al onze ambities en plannen te realiseren. Een extra complicatie hierbij is de vergrijzing binnen onze vereniging.

Voor het werven van nieuwe en vooral ook jongere leden en vrijwilligers bestaan geen simpele oplossingen/acties. Juist daarom is het zaak om hierbij in het Afstemmingsoverleg stelselmatig stil te staan door samen te bekijken welke kansen en mogelijkheden er zijn om concrete stappen te zetten om ons bereik en ons kader te vergroten. Een goed voorbeeld hiervan zijn de IVN-lezingen, waarmee we op een laagdrempelige manier nieuwe mensen waaronder ook jongeren weten te bereiken.

4. Werkgroepen komen jaarlijks in aanmerking voor een variabel werkbudget

Werkgroepen kunnen aan het begin van het kalenderjaar een globaal plan indienen voor de activiteiten die ze dat jaar willen uitvoeren met daarbij een raming van de kosten die ten laste komen van de IVN-begroting.

Als een werkgroep geen plan/begroting indient, dan wordt op grond van eerdere ervaringen een indicatieve raming gemaakt van de begrotingspost voor die werkgroep.

Afhankelijk van de verdere concretisering en uitwerking van hun activiteiten kan een werkgroep in het lopende kalenderjaar een verzoek indienen bij het bestuur voor extra budget.

5. Werkgroepen leveren (beknpte) informatie aan over de voorgenomen activiteiten, over de voortgang van de uitvoering en achteraf over de (evaluatie van de) bereikte resultaten

Om van elkaar te leren, voor de interne afstemming van activiteiten en voor de financiële planning wordt van de werkgroepen verwacht dat ze in principe voor elk afstemmingsoverleg met het bestuur (zie hiervoor) beknpte schriftelijke input aanleveren over de planning en voortgang van hun activiteiten.

In ieder geval wordt van de werkgroepen verwacht, dat ze:

- a. aan het begin van het jaar een globale planning aanleveren van de voorgenomen activiteiten;
- b. over het afgelopen kalenderjaar een beknopt 'jaarverslag' opstellen over de uitvoering en resultaten van hun activiteiten.

6. Jaarlijkse informele bijeenkomst per werkgroep

Niet alle werkgroepen zijn goed bezet. Een blijvend aandachtspunt voor werkgroepen is dan ook om oog te hebben voor een veilige en prettige sfeer in hun groep waarin ook (potentiële) nieuwkomers zich welkom voelen. Zie hiervoor bij omgangsvormen.

Het verdient daarom aanbeveling, dat iedere werkgroep jaarlijks een informele bijeenkomst organiseert om in een ongedwongen sfeer het eigen functioneren te evalueren en om de onderlinge sociale contacten en de betrokkenheid van de leden bij de werkgroep (verder) te versterken.

7. Flexibele inzet van vrijwilligers voor specifieke klussen

Het streven is om optimaal gebruik te maken van de kennis en kunde die we in huis hebben. Daarom kunnen er naast de vaste werkgroepen op ad hoc basis ook aparte (project)groepjes worden ingesteld voor klussen of onderwerpen waarvoor specifieke kennis of ervaring wenselijk

is. Deze (project)groepjes staan nadrukkelijk óók open voor vrijwilligers die geen tijd hebben om zich voor langere tijd te binden aan een werkgroep. Een (project)groepje opereert direct onder het bestuur of onder en/of namens één of meerdere werkgroepen.

Paragraaf IV. Samenwerking met andere (groene) organisaties en partners

Net als IVN Groningen-Haren zet gelukkig ook een groot aantal andere groene organisaties zich met hart en ziel in voor natuurbescherming en -herstel in en rond ons werkgebied.

Wat dit betreft geldt bij uitstek het gezegde ‘*Samen staan we sterk*’.

IVN Groningen-Haren zoekt dan ook graag de samenwerking met andere groene partners in onze regio. Denk hierbij aan: andere IVN-afdelingen in de provincie Groningen en Noord-Drenthe, Natuurmonumenten, Natuur- en Milieufederatie Groningen (NMFG), Stadspark Natuurlijk!, Heemtuin (Stadspark) Groningen, Vleermuiswerkgroep Groningen, Avifauna Groningen, Floron, KNNV, Groninger Landschap, Stichting Natuurbelang De Onlanden, Hortus Haren, Bomenstichting, Landschapsbeheer Groningen, Natuur en Duurzaamheid Educatie (NDE) en Staatsbosbeheer.

IVN Groningen-Haren draait – afgezien van twee regionale IVN-consulenten - volledig op vrijwilligers. Dit heeft consequenties voor onze samenwerking met en/of opstelling jegens (groene) organisaties die betaalde medewerkers in dienst hebben en/of beschikken over relatief ruime financiële budgetten. Leidend voor IVN Groningen-Haren is, dat zij onverkort trouw wil en zal blijven aan haar visie, missie en kernwaarden. Dit speelt vooral bij het bewaken, bijsturen en beïnvloeden van overheidsbeleid op lokaal/regionaal niveau. IVN Groningen-Haren kiest hierin haar eigen weg en strategie die passen bij haar positie als vrijwilligersorganisatie met een uitgesproken ambitie.

IVN Groningen-Haren wil graag meer kinderen en jongvolwassenen bereiken (zie hiervoor). Een specifiek aandachtspunt is derhalve het opbouwen en/of verbeteren van onze samenwerking met andere natuurorganisaties die speciaal gericht zijn op deze doelgroepen.

Denk hierbij aan:

- **Lokale/regionale organisaties** die natuuractiviteiten organiseren voor kinderen, zoals NDE (= afdeling Natuur en Duurzaamheid Educatie van de gemeente Groningen), de Hortus Haren, ...
- **WoesteLand**
WoesteLand is onderdeel van IVN Natuureducatie en organiseert onder meer natuurvakanties en weekendjes weg voor tieners (12 t/m 15 jaar) en jongeren/jongvolwassenen (16 t/m 30 jaar).
- **Jongeren in de Natuur (JNM)**
JNM organiseert kampen en excursies. De leukste manier om aan natuurstudie te doen is namelijk om gewoon de natuur in te gaan. Activiteiten zijn er het hele jaar door. In de weekenden zijn er excursies en kortere weekendkampen, in de schoolvakanties langere kampen met als hoogtepunten de jaarlijkse zomerkampen. JNM houdt jaarlijks een Kerst Kongres (KK) om in een gezellige setting terug te kijken op het afgelopen jaar en om samen plannen te maken voor het nieuwe jaar. Het Kerst Kongres 2024 is gehouden in de Biotop.

Paragraaf V. Financiën

IVN Groningen-Haren is voor zijn inkomsten afhankelijk van de contributies en donaties. Soms kunnen we gebruik maken van eenmalige bijdragen op projectbasis.

Het bestuur legt op de jaarlijkse ALV in maart op basis van het financiële jaarverslag verantwoording af over het financiële beheer in het afgelopen boekjaar.

Om goed zicht te houden op de financiële mogelijkheden stelt het bestuur aan het begin van het kalenderjaar een indicatieve werkbegroting op. De voorlopige raming van de kosten en baten voor het nieuwe boekjaar worden gebaseerd op:

- a. de voorlopige planning van activiteiten door de werkgroepen met de bijbehorende kosten en baten en/of
- b. het financiële jaarverslag over het afgelopen boekjaar.

Gaandeweg het lopende boekjaar wordt de indicatieve werkbegroting bijgesteld/geactualiseerd aan de hand van de feitelijke of (verwachte) kosten en baten.

INDICATIEVE WERKBEGROTING 2025			
Raming baten		Raming kosten	
Contributies: 400 * € 25	€ 10.000	Afdracht aan Landelijk IVN: 50%	€ 5.000
Donateurs: 117* € 17,50	€ 2.048	N.v.t.	€ -
Rente ASN	€ 350	Bankkosten SNS + ASN	€ 275
Advertenties Groeningen	€ 200	Druk- en verzendkosten Groeningen	€ 2.400
		Lezingenserie in 2025 (8x)	€ 2.200
		Vergoedingen Bestuur	€ 1.000
		Overige bestuurskosten (incl.ALV)	€ 500
		Vrijwilligersdag 2025	€ 1.000
		Reservering 50-jarig jubileum	€ 750
		Afschrijving van 2 laptops	€ 183
Subtotaal algemeen	€ 12.598	Subtotaal algemeen	€ 13.308
Vogelwerkgroep	€ 1.500	Vogelwerkgroep	€ 1.500
Plantenwerkgroep	€ 1.330	Plantenwerkgroep	€ 1.330
Stadsecologie	€ -	Stadsecologie	€ 300
Natuurkids	€ -	Natuurkids	€ 550
Natuur en meer!	€ -	Natuur en meer!	€ 200
Wilde Planten Tuinen	€ -	Wilde Planten Tuinen	€ 300
		Opstartbudget: Insect en meer!	€ 200
Subtotaal werkgroepen	€ 2.830	Subtotaal werkgroepen	€ 4.380
Voorlopig tekort	€ 2.260		
TOTAAL BATEN	€ 17.688	TOTAAL KOSTEN	€ 17.688