# Aandachtspunten Meerjarenvisie IVN Gooi en Omstreken

**Inleiding:**

Het bestuur heeft de bespreking van het beleidsplan in de coronaperiode niet breed kunnen voeren. Om toch tot een plan met aandachtspunten te komen, zijn er verschillende acties ondernomen. Er is een avond geweest waarin leden hebben meegedacht over punten uit de meerjarenvisie van landelijk IVN die voor onze afdeling van belang kunnen zijn. Tijdens de bestuurswandelingen in 2022 is veel gesproken over waar we als afdeling na corona staan. Als laatste heeft het bestuur een enquête onder de leden afgenomen, om in beeld te krijgen hoe betrokken de leden zijn en bij welke onderwerpen.

Het bestuur heeft op basis hiervan de volgende punten beschreven die voor de komende jaren een leidraad voor onze activiteiten kunnen zijn. We willen het volgende bestuur deze punten meegeven om hierop een nieuw beleidsplan te ontwikkelen.

**Intern:**

* Investeren in **bestaande** leden:
	+ Meer contactmogelijkheden voor binding binnen de afdeling (contactavonden, cursussen, ledenwandelingen)
	+ Uitwisseling van kennis en ervaringen om te weten van elkaar wat je belangrijk vindt en waar je mee bezig bent.
* Investeren in **nieuwe** leden:
	+ Actief uitnodigen voor een specifieke kennismakingsbijeenkomst.

**Voor beide groepen:**

* Ledenenquête:
	+ wat leeft er binnen de afdeling
	+ (herhalen bij elke herziening van de meerjarenvisie)
* Naast de bestaande werkgroepen themagroepen starten waar je een beperkte tijd aan mee kan doen.
* Meer aandacht voor duurzaamheid, diversiteit en klimaatverandering.
* Nascholingscursussen, bedoeld om vergroting van kennis en vaardigheden en om actief in te zetten voor publieksactiviteiten
* Diversiteit in IVN

**Extern:**

* Onze afdeling gaat zich weer meer op publiek richten. Buitenactiviteiten worden veelal in samenwerking met GNR georganiseerd, maar ook in eigen beheer of met andere partners.
* Samenwerking met Geopark Heuvelrug Gooi en Vecht

Aandachtspunten worden beschreven aan de hand van de thema’s uit de landelijke meerjarenvisie.

**Een groene revolutie op scholen:**

* De samenwerking met het GNR en Omgevingseducatie versterken
* Een actieve rol spelen in de educatieve projecten van het GNR met scholen
* Educatie aanbieden aan scholen die het Laer bezoeken, bezoekers van de schaapskooi, bezoekers van het speelbos.
* Buitenlessen op scholen mede verzorgen
* Een adviserende rol bij het vergroenen van schoolpleinen en het aanleggen van tiny forests en voedselbosjes.

**Natuur in de buurt:**

* Samenwerking zoeken met gemeenten en buurthuizen/buurtcentra bij projecten natuur in de buurt.
* Adviesrol bij het aanleggen van buurttuinen en voedselbossen.

**Natuur en recreatie:**

* Andere vormen van recreatie bieden dan fietsen en wandelen zoals kanoën, meditatie in de natuur, natuur en muziek enz.

**Natuur en gezondheid:**

* Samenwerking met de GGZ hernieuwen
* Samenwerking Visio voortzetten/uitbreiden
* Gezond natuur wandelen voortzetten /uitbreiden

**Samenwerking**

* Met KNNV op gebied van contacten, cursussen en Grote Ratelaar.
* Met GNR om bewoners meer bewust te maken van hun bijzondere leefomgeving.
* Met gemeenten om de groene stad te promoten in verband met diversiteit en klimaat.
* Aansluiting zoeken bij duurzaamheidsplatforms van gemeenten
* Met Infoschuurorganisaties om gezamenlijke activiteiten voor leden en publiek te organiseren (bv. 1000-soortendag)

**Communicatie**

* Nieuwe website wordt basis van alle komende activiteiten.
* Nieuwsbrief geeft altijd een herinnering minimaal 1 week vooraf.
* Een coördinator stuurt op de publieksactiviteitenkalender en biedt ondersteuning bij nieuwe gidsen (protocollen).
* Afstemming van alle activiteiten intern en extern ligt uiteindelijk bij het bestuur. De nascholingscoordinator en de publieksactiviteitencoordinator bewaken de balans.