

Stappenplan 'In Veilige handen' bij IVN Geysteren-Venray

Het stappenplan 'in veilige handen' is een notitie van het landelijk IVN dat op onderdelen is aangepast naar de situatie van IVN Geysteren-Venray.

Een veilige omgeving is belangrijk. Dit betekent dat, naast de aanwezigheid van een fysiek veilige (speel)omgeving en veilige materialen, alle leden zich ook veilig moeten kunnen voelen.

Grensoverschrijdend gedrag is een lastig onderwerp. Geen enkele afdeling hoopt dat het gebeurt. En juist daarom is het van belang dat erover wordt gesproken. Als afdeling hebben we de taak het onderwerp op de agenda te zetten en de kans op grensoverschrijdend gedrag te verkleinen. Openheid en preventief beleid helpen hierbij. Het stappenplan hieronder is onderdeel van het landelijke programma 'In veilige handen' en kan ons helpen om achter de schermen alles zo te regelen dat minderjarigen en andere kwetsbare personen echt in veilige handen zijn binnen het vrijwilligerswerk van IVN.

Stap 1: Zet het onderwerp op de agenda

Het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle betrokkenen. Een eerste stap is het bespreekbaar maken van het onderwerp. Dat doen we op de VARIA-avond december 2024.

Stap 2: Stel omgangsregels vast

Een manier om een veilige omgeving en een open gespreks sfeer te creëren, is het actief hanteren en uitdragen van omgangsregels die gelden voor iedereen die betrokken is bij de afdeling.

Stap 3: Pas de gedragscode toe

De gedragscode geeft grenzen aan in het contact met minderjarigen. Deze code dient door iedereen die een functie binnen je afdeling vervult, te worden onderschreven. De gedragscode voor Geysteren-Venray wordt binnenkort gepubliceerd.

Stap 4: Maak een risicoanalyse

Kijk wie veel met minderjarigen of met minder weerbare mensen werkt, op welke momenten en in welk kader. Ga na waar je risico's voorziet en welke maatregelen je wilt treffen om de organisatie veiliger te maken. Deze stap zal in overleg met de coördinatoren van de werkgroepen worden gezet.

Stap 5: Stel een vertrouwenscommissie in

IVN Geysteren-Venray heeft een interne of externe vertrouwenscommissie ingesteld waar vrijwilligers, jeugdleden en ouders terecht kunnen. Verderop staat een introductie van de leden van deze commissie.

Stap 6: Selecteer je vrijwilligers zorgvuldig

Vraag tijdens kennismakingsgesprekken naar de motivatie van vrijwilligers om met minderjarigen te werken en check referenties. Laat vrijwilligers een VOG overleggen en bespreek de gedragscode. Dit punt ligt op de eerste plaats bij de coördinatoren van de werkgroepen Jeugd-IVN en Gidsen.

Het overleggen van een VOG is voor IVN-ers die met kinderen en andere kwetsbare personen werken verplicht, het aanvragen is gratis. De procedure hiervoor start binnenkort en zal voor de Algemene Ledenvergadering (maart 2025) zijn afgerond.

Stap 7: Ken het Protocol grensoverschrijdend gedrag

Dit protocol moet nog worden opgesteld. Hier staat wat je moet doen en laten in geval van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag.

Stap 8: Zet afspraken op papier en pas reglementen aan

De gedragscode, de aanvraag van een VOG en het protocol grensoverschrijdend gedrag zijn onderdeel van het huishoudelijk reglement van IVN. Leg aanvullende afspraken die je in jouw afdeling maakt daarom vast in je eigen reglementen. Deze stap wordt in de tweede helft van 2025 ingezet. Het is eerst zaak dat alle inhoudelijke documenten klaar zijn en zijn vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering.

Stap 9: Train je vrijwilligers

Vrijwilligers moeten weten hoe ze op een veilige manier met minderjarigen en met kwetsbare mensen in het algemeen om kunnen gaan; waar liggen de grenzen in het contact en wat moeten ze doen wanneer ze grensoverschrijdend gedrag signaleren in de organisatie?

Stap 10: Veilige omgeving creëren (en behouden)

Ga met de verbeterpunten die uit de risicoanalyse naar voren zijn gekomen aan de slag. Verder is voortdurende aandacht voor dit onderwerp noodzakelijk. Bestuur en coördinatoren zullen dit bewaken.