



In Veilige Handen:

Uitgangspunten

IVN-landelijk heeft een notitie opgesteld "In Veilige Handen" met betrekking tot het voorkómen van seksueel misbruik en ander ongewenst gedrag.

IVN Oldenzaal-Losser e.o. volgt op hoofdlijnen dit landelijk beleid.

Na vaststellen door het bestuur, zal deze conceptnotitie in november geplaatst worden op onze site. Tijdens de algemene ledenvergadering (maart 2020) wordt deze formeel op onze website met aankondiging in ons afdelingsblad, opgenomen.

Onze afdeling IVN Oldenzaal-Losser e.o. hecht waarde aan een veilige omgeving waarin iedereen plezier kan beleven aan natuurbeleving in de meest brede zin van het woord. Sommige groepen verdienen hierbij extra aandacht omdat ze kwetsbaar zijn. Landelijk is hiervoor beleid ontwikkeld dat de afdeling Oldenzaal-Losser e.o. op hoofdlijnen volgt. Het beleid "In Veilige Handen" schrijft o.a. voor dat de afdeling een vertrouwenspersoon aanstelt. Hier is inmiddels in voorzien.

Het IVN-werk is veelvormig. Bereikt kleine en grote groepen. Incidentele activiteiten, werken in langlopende projecten, samenwerking in werkgroepen. Bijzondere aandacht is nodig voor situaties waarin IVN'ers te maken krijgen met kinderen, jeugdigen, (demente) ouderen en/of gehandicapten. Deze zijn immers kwetsbaar en vaak afhankelijk van de opstelling en het gedrag van hun volwassen begeleider(s).

Voorop staat dat IVN'ers altijd respectvol met elkaar en anderen omgaan. Dat betekent: rekening houden met de gevoelens, manier van leven, geaardheid, leefsituatie, cultuur en gedragingen van elkaar. Iedereen moet zichzelf kunnen zijn en zich kunnen ontplooien. Zonder dat dit ten koste gaat van anderen. We willen ongewenst gedrag voorkomen. Ongewenst gedrag kan bestaan uit opdringerige activiteiten tot drankmisbruik en grof gedrag, van seksuele intimidatie tot misbruik.

In Veilige Handen:

Vertrouwenspersonen

De vertrouwenspersonen kunnen ingeschakeld worden voor advies en/of begeleiding als er ongewenst gedrag ervaren wordt zoals beschreven in de omgangsvormen van IVN Oldenzaal-Losser e.o. (bijlage 1)

- **Taken vertrouwenspersonen**
- Verleent opvang in de vorm van luisteren, bijstaan en adviseren.
- Geef uitleg over hun rol als vertrouwenspersoon IVN Oldenzaal-Losser e.o. Daarbij wordt de privacy benadrukt. D.w.z. dat er alleen acties ondernomen worden in goed overleg en afstemming met betrokkene.
- Zoekt met betrokkene naar oplossingen. Adviseert betrokkene in goed overleg over eventuele vervolgstappen in deze.
- Verwijst door daar waar nodig m.b.t. de ontstane situatie.
- Begeleidt de betrokkene bij eventuele vervolgstappen.
- Geeft nazorg.
- Registreert de meldingen. Deze meldingen worden als zeer vertrouwelijk behandeld.
- De vertrouwenspersoon zal alleen het bestuur informeren over het aantal meldingen en de aard ervan, maar geen inhoudelijke informatie verstrekken.
- Tot slot is het van belang dat er altijd Meldingsplicht is richting politie als er sprake is van een zedenmisdrijf. Het slachtoffer zelf bepaalt of er wel of niet aangifte wordt gedaan.

Binnen IVN Oldenzaal-Losser zijn de Vertrouwenspersonen:

- Mevr. Joke Elsten wonende in Oldenzaal

Te bereiken op:

Telefoonnummer: 0541-512904

E-mailadres: joke.elsten50@gmail.com

- Hr. Rob Melchers wonende in Losser

Te bereiken op:

Telefoonnummer: 06-23528324

E-mailadres: melchers.rob@gmail.com

Om kennis te nemen van het beleid dat wij op hoofdlijnen volgen verwijzen wij graag naar de brochure [In Veilige Handen](#) van IVN landelijk.

In Veilige Handen:

Bijlage 1. omgangsregels IVN-afdeling Oldenzaal-Losser e.o.

1. De IVN-afdeling Oldenzaal-Losser e.o. staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Dit vormt de basis voor deze omgangsregels, zoals we die binnen onze IVN-afdeling hanteren.
2. Onder ongewenst gedrag wordt verstaan: geweld, agressie, bedreiging, discriminatie, pesten, seksueel grensoverschrijdend gedrag en machtsmisbruik. Al deze vormen van ongewenst gedrag kunnen een fysieke, psychische of verbale uitingsvorm hebben. Ook ongewenste aandacht, discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende opmerkingen of grappen - mondeling of schriftelijk - worden als ongewenst gedrag beschouwd.
3. Ongewenst gedrag wordt binnen onze afdeling niet getolereerd. Dit geldt voor IVN-vrijwilligers en voor deelnemers aan IVN-activiteiten. Hierbij gelden dezelfde normen en waarden die binnen de Nederlandse samenleving als 'normaal' worden beschouwd. Alle betrokkenen worden geacht elkaar met respect voor eigenwaarde te benaderen en te behandelen.
4. De IVN-vrijwilliger accepteert geen ongewenst gedrag van deelnemers of collega-vrijwilligers en neemt zelf geen initiatief tot ongewenst gedrag naar anderen.
5. Iedere IVN-vrijwilliger heeft het recht om deelnemers die zich schuldig maken aan ongewenst gedrag onmiddellijk uit te sluiten van verdere deelname aan de betreffende IVN-activiteit.
6. Het bestuur is gerechtigd om een IVN-vrijwilliger wegens ongewenst gedrag te royeren als lid. Zo kan het bestuur ook iemand die aan een IVN activiteit deelneemt uitsluiten van verdere deelname indien hij of zij zich schuldig maakt aan ongewenst gedrag tegenover IVN-vrijwilligers of andere deelnemers.
7. In geval van ongewenst gedrag, kan de IVN-vrijwilliger, of de deelnemer van een IVN-activiteit - als slachtoffer (c.q. ouder/verzorger) of getuige - daarvan melding maken bij een van de bestuursleden van IVN Oldenzaal-Losser e.o. en/of contact opnemen met één van de vertrouwenspersonen.
8. In ernstige gevallen wordt in overleg met het slachtoffer melding/aangifte gedaan bij de politie.
9. In overleg met het slachtoffer neemt het bestuur gepaste maatregelen. Dit kan leiden tot een gesprek, waarschuwing, berisping, royement of ontzegging van toegang.
10. Het slachtoffer en de melder worden geïnformeerd over de wijze waarop de melding of klacht is afgehandeld door het bestuur.
11. Het bestuur draagt er zorg voor dat IVN-vrijwilligers de inhoud van deze omgangsregels kennen. Ook zorgt het bestuur ervoor dat deelnemers aan IVN-activiteiten van deze regels kennis kunnen nemen.
12. Zo vaak als nodig, maar ten minste één keer in de drie jaar worden deze regels geëvalueerd door het bestuur en zo nodig bijgesteld.