

Gedragcode

Inleiding

IVN laat kinderen en volwassenen beleven hoe leuk, gezond én belangrijk natuur is. We inspireren met natuuractiviteiten, cursussen, projecten en campagnes, waarbij zelf leren en doen altijd centraal staan. Iedereen kan meedoen. We motiveren zoveel mogelijk mensen om in actie te komen voor meer natuur en slaan de handen ineen met partners uit diverse sectoren. Zo brengen we samen de toekomst tot bloei.

Onze kernwaarden Inspirerend, Verbindend en Natuurrijk vormen daarbij het fundament. Ze geven richting aan hoe we met elkaar omgaan, hoe we samenwerken en hoe we IVN naar buiten toe vertegenwoordigen. Een inspirerende houding versterkt ons educatieve en motiverende karakter. Door verbindend te werken creëren we inclusieve en sterke netwerken, binnen én buiten onze organisatie. En met een natuurlijke blik handelen we vanuit respect, zorg en liefde voor de natuur én voor elkaar.

Binnen IVN is er geen plaats voor enige vorm van ongewenst gedrag, zoals intimidatie, discriminatie, pesten, machtsmisbruik, agressie of seksuele intimidatie. Deze gedragscode is een steun in de rug om samen een omgeving te creëren die veilig, respectvol en inspirerend is. Gelijkwaardigheid en vertrouwen zijn hierbij de uitgangspunten. Of je nu actief lid, vrijwilliger, medewerker of stagiair bent, iedereen draagt bij aan het versterken van onze missie en aan een prettige, betrokken cultuur.

Iedereen die een actieve rol vervult binnen IVN vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan. De gedragscode ondersteunt ons bij het samenwerken in een plezierige, veilige en respectvolle omgeving, zodat IVN een plek is waar iedereen zich welkom voelt.

1 Algemene principes

- Je ondersteunt de missie en doelstellingen van IVN.
- Samen draag je bij aan een open, respectvolle en plezierige cultuur waarin iedereen zich gehoord voelt en ieders inbreng wordt gewaardeerd. Wanneer dit in het geding komt meld je dit tijdig bij je leidinggevende of het bestuur zodat transparant kan worden gehandeld.
- Je communiceert open en oplossingsgericht zodat we het morgen beter doen dan vandaag.
- Je neemt verantwoordelijkheid voor je eigen gedrag en staat open voor feedback.
- Fouten beschouw je als leermomenten en je deelt ze zodat iedereen kan groeien.
- Je omarmt diversiteit en waardeert ieders unieke bijdrage, ongeacht achtergrond, overtuiging, leeftijd, gender, opleiding of fysieke mogelijkheden.
- Bij bijeenkomsten draag je bij aan een prettige sfeer door respectvol te communiceren, actief naar elkaar te luisteren en verschillen met begrip te bespreken.
- Constructieve communicatie en samenwerking stimuleer je actief, zodat een cultuur van vertrouwen kan ontstaan.
- Je zorgt goed voor jezelf en voor anderen, zodat iedereen vitaal en gezond blijft.
- Je handelt integer en professioneel en voorkomt belangenverstrengeling.
- Onregelmatigheden of zorgen bespreek je tijdig, zodat er gezamenlijk geleerd, verbeterd en transparant gehandeld kan worden.
- Genomen besluiten respecteer je en je draagt hier op een constructieve manier aan bij.
- Afspraken, statuten en richtlijnen volg je, zodat anderen op je kunnen rekenen.
- Met gegevens en vertrouwelijke informatie ga je zorgvuldig om, met respect voor ieders privacy.
- Digitale tools gebruik je veilig en verantwoord; je beschermt je wachtwoorden en accounts en zorgt dat informatie alleen toegankelijk is voor wie dit nodig heeft.



3

Meldingsprocedure

- Wanneer je communiceert via e-mail, sociale media, apps of andere digitale kanalen, doe je dit op een respectvolle en constructieve manier. Je deelt informatie en beelden zorgvuldig en met toestemming van betrokkenen.
- Met materialen en middelen van IVN ga je zorgvuldig om; je gebruikt ze verantwoord, houdt ze beschikbaar voor anderen en neemt niets mee voor persoonlijk gebruik.
- Je gebruikt (financiële) middelen uitsluitend voor het doel waarvoor ze zijn bestemd. Declaraties en uitgaven zijn transparant, redelijk en controleerbaar.
- In acties en projecten streef je naar neutraliteit en vermijd je partijpolitieke uitingen.
- In woord en daad vertegenwoordig je IVN positief, zodat het imago en de missie worden versterkt.

2

Omgang met kwetsbare personen waaronder kinderen en minderjarigen.

- Je creëert een veilige en leerzame omgeving waarin kwetsbare personen vrij kunnen ontdekken.
- Je zorgt ervoor dat situaties waarin je alleen bent met een kwetsbaar persoon vermeden worden. Als dit onvermijdelijk is, stem je dit zorgvuldig af en zorg je voor een transparante setting.
- Je bent je bewust van de positie van kwetsbare personen en voorkomt actief iedere situatie, gedraging of uiting die kan leiden tot ongewenst gedrag, ongewenste aanrakingen of de schijn daarvan.

- Als je iets meemaakt dat niet past binnen onze gedragscode, is het goed om dit eerst met de betrokken persoon of een bestuurslid / je leidinggevende te bespreken (zie ivn.nl/veiligwerken voor wat te doen bij ongewenst gedrag).
- Wanneer je vermoedens hebt van grensoverschrijdend gedrag, meld je dit altijd bij het meldpunt (meldpunt@ivn.nl). Voor advies en ondersteuning kunnen leden contact opnemen met de vertrouwens(contact)persoon van de eigen afdeling (zie voor contactgegevens website van de afdeling) of, net als de beroepskrachten, met de externe vertrouwenspersoon. (zie voor contactgegevens ivn.nl/veiligwerken).
- Meldingen worden zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld, met respect voor alle betrokkenen.
- Het doel van deze procedure is altijd om samen te leren, situaties te verbeteren en de cultuur van IVN te versterken.
- Wanneer blijkt dat deze gedragscode is overtreden, worden passende maatregelen genomen. Dit kan variëren van een gesprek en afspraken tot beëindiging van de samenwerking, het lidmaatschap of het dienstverband, afhankelijk van de aard en ernst van de situatie.



Vaststelling en evaluatie

Deze gedragscode is vastgesteld door de Landelijke Raad van IVN Natuureducatie op 18 april 2026.

De ondernemingsraad heeft ingestemd met de gedragscode op 1 juni 2026.

De gedragscode wordt periodiek geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd, zodat deze blijft aansluiten bij wet- en regelgeving en bij de ontwikkeling van onze organisatie.