

Organisatie: natuur verankeren in het beleid

Betrekken en enthousiasmeren van medewerkers



Vanuit de wetenschap

Uit onderzoek komt naar voren dat een flexibele organisatiecultuur, die groene innovaties ondersteunt en faciliteert, een positieve invloed heeft op het inzetten van groen. Ook kan een organisatie haar medewerkers ondersteunen door trainingen aan te bieden, tijd in te plannen voor de ontwikkeling en samenwerking. Tevens is het belangrijk om tijd te geven voor de implementatie en het gebruik, zodat zijzelf de voordelen van het groen ervaren.

Steeds meer zorglocaties doen aan mooie groene interventies. Helaas blijkt uit onderzoek dat lang niet alle bestaande interventies (goed) gebruikt worden. Rosanne Steensma en Jolanda Maas hebben onderzoek gedaan naar hoe zorginstellingen een groene tuin kunnen ontwerpen die ook écht gebruikt wordt.

Hun advies: betrek gebruikers van de groene interventie vooraf bij het ontwerpproces en denk goed na over wat er in de organisatie nodig is om het gebruik er van te implementeren. Hiermee zorg je ervoor dat je een groene ruimte aanlegt die goed aansluit bij de behoefte, en ook écht gebruikt gaat worden. Ook onze koplopers delen hier graag hun tips en ervaringen om binnen de organisatie de groene beweging te laten groeien, en natuur in te zetten als instrument.

De inspiratie en tips uit deze infographic zijn gebaseerd op ervaringen van koplopers, een netwerk van instellingen uit de zorgsector in Overijssel die samen voorop lopen in natuur inclusieve zorg. Dit netwerk is geïnitieerd vanuit het provinciaal programma Natuur voor Elkaar en wordt ondersteund door IVN Overijssel, Landschap Overijssel en NMO. IVN Overijssel, Landschap Overijssel en NMO.



TIPS VAN DE VOGELLANDEN

“Het bestuur stimuleert op een positieve manier de (gedrags-)verandering naar natuurinclusieve zorg.

Wat goed werkt is het **goede voorbeeld geven**, en geen dwang uitoefenen.”

De Vogellanden – Revalidatiecentrum



TIPS VAN DE POSTEN

“**Gewoon doen!** Mensen mee naar buiten nemen in de dagelijkse routine. Koffie? Doen we buiten met de cliënten. We vergaderen ook steeds meer buiten.

We hebben als medewerkers naar elkaar ook een **voorbeeldfunctie**. De verandering komt niet vanzelf. Soms moet je collega's even over de drempel heen helpen. Het gaat in **kleine stapjes**. Natuurlijk helpt het als het bestuur stimuleert om duurzaam te werken en natuur een prioriteit geeft.

We hebben laatst een **training** gehad van IVN over beleving. Dat heeft echt geholpen, ik weet nu veel meer over onze buitenomgeving, ouderen weten er vaak ook veel over, dat schept een band.”

De Posten – Ouderenzorg

dePosten



TIPS VAN DIMENCE

“Bij een nieuw project helpt het als **medewerkers/ cliënten input mogen leveren** op het te realiseren plan

Het aanloopp proces naar ontwikkeling van een tuinrenovatie bepaalt de mate van betrokkenheid en enthousiasme, daar hebben wij nu voor de koers gekozen dat we met de **gebruikers hierin samen optrekken en wij hen faciliteren**.

Dimence - GGZ

DIMENCE GROEP



TIPS VAN ISALA

“Het gaat niet vanzelf in een ziekenhuis, de werkdruk is hoog. Ook in praktische zin met hygiëne en kleding loop je als zorgprofessional niet zomaar even een ommetje.

We willen collega's laten zien wat er wél kan en dat gebeurt ook. Gebruik maken van de **groene binnenruimtes, de lunchwandeling**. Het werkt. Soms is een wandeling in het ziekenhuis met zoveel groen al goed.

Via het **intranet** attenderen we collega's op initiatieven en acties om natuur te beleven en echt even los te komen van de eigen werkplek. **Eigen initiatieven** worden gesteund en gedeeld. **Vanuit onderop** werkt het vaak het meest duurzaam.

Medewerkers hebben ook de **cursus Groen en gezondheid** gevolgd en Isala doet mee aan **project Groen in de Zorg**.”

Isala - Ziekenhuis

isala



TIPS VAN ZGR

“Het liefst wil je dat alle medewerkers het omarmen. Daarom zijn er **aandachtsvelders op groen** per locatie in het leven gebracht. Iemand die het belang voelt van groen, die het niet alleen weet maar ook doet.

Bijeenkomsten van de koplopers en de **Groene Karavaan** helpen het om het onder de aandacht te kunnen brengen en te inspireren.

Je moet **blijven bewegen**, in die beweging krijg je mensen mee. Dat is het mooie van groen. In zichzelf inspireert het mensen.

16 medewerkers de **training Natuur doet Goed** gevolgd.”

ZGR

ZGR THUIS IN HET VAN SALLAND
MET WELZIJN, WONEN EN ZORG

Elke organisatie zijn droom: ZGR

ZGR droomt ervan dat de groene beweging binnen onze organisatie steeds groter wordt.

We dromen er van dat het betrekken van de natuur in onze dagelijkse werkzaamheden en activiteiten het nieuwe normaal is. Een vanzelfsprekendheid. Niet opgelegd, maar dat medewerkers en cliënten het zelf voelen en meebewegen. Dan hoeft je het niet meer op te leggen, maar dan is het er gewoon.

We dromen er ook van om als koplopers samen andere organisaties te bereiken en te inspireren om hiermee aan de slag te gaan. We moeten elkaar blijven inspireren en voorbeelden en ervaringen delen.

ZGR THUIS IN HET VAN SALLAND
MET WELZIJN, WONEN EN ZORG