



VRIJWILLIGERS- WERK OF BETAALDE INZET?



Samen met buurtgenoten aan de slag met groen in de buurt is natuurlijk leuk, maar wanneer wordt zo'n project je werk? En op welk moment betrek je (betaald) intermediairs om jullie groene buurtproject te begeleiden? In deze factsheet informatie om je eigen afweging te kunnen maken!

WANNEER WORDT IETS WERK?

Een groen buurtproject begint meestal met een aantal initiatiefnemers die een goed idee hebben. In de loop van de tijd groeit de groep betrokkenen: buurtbewoners, intermediairs, gemeente, woningcorporatie. Voor je het weet kost het veel meer tijd om jullie project te 'managen' dan je vooraf had bedacht en dat geeft soms problemen. Er zijn verschillende manieren om hier mee om te gaan: (her)verdelen van taken, betaalde inzet van initiatiefnemers of vrijwilligers, of betaalde inzet van externen.

1. (HER)VERDELEN VAN TAKEN

Een succesvol project is natuurlijk mooi, maar dat kan ook veel tijd (gaan) kosten waardoor mensen plezier in het project kunnen verliezen. En dat is zeker niet de bedoeling. Gelukkig zijn er dan diverse mogelijkheden om dit op te lossen. Bekijk bijvoorbeeld hoe jullie taken kunnen (her)verdelen. Spreek af wat iedereen bijdraagt, zowel financieel als in uren, dat voorkomt gedoe achteraf. Je kunt dat zo officieel maken als je zelf wilt: mondeling afspreken of op papier zetten in een soort contractje (inclusief afspraken over wat te doen als afspraken niet worden nagekomen). Het is verstandig deze afspraken jaarlijks opnieuw te bekijken en indien nodig aan te passen.

Maak bij de verdeling van taken gebruik van de talenten en interesses van alle vrijwilligers. Vraag goed na wat de betrokkenen goed kunnen en leuk vinden. Misschien heb je wel een timmerman of een accountant in je team, beide kunnen heel handig zijn. Ben je op zoek naar (meer) vrijwilligers om te helpen, bijvoorbeeld bij onderhoudswerkzaamheden? Neem dan contact op met de lokale vrijwilligerscentrale, of plaats je buurtinitiatief op www.groendichterbij.nl of op www.buurtlink.nl en werf vrijwilligers via die dergelijke websites.

DENK GOED NA OVER DE TAAKVERDELING. TAKEN DIE ER ZIJN, ZIJN BIJVOORBEELD:

- Coördinatie - wie is aanspreekpunt?
- Contact met gemeente en/of woningbouwvereniging
- Beheren van de financiën
- Bouwen en ontwerpen
- Werven vrijwilligers
- Plannen en organiseren van werkzaamheden in de tuin
- Aanschaffen van planten en andere materialen
- Onderhoud van de tuin
- Contact onderhouden met buurtbewoners en andere betrokkenen
- Organiseren van buurtactiviteiten of educatieve activiteiten



2. BETAALDE INZET VAN INITIATIEFNEMERS OF VRIJWILLIGERS

Soms is het herverdelen van de taken en verantwoordelijkheden niet voldoende om een project beheersbaar te houden. In dat geval is er vaak een aantal vrijwilligers die ontzettend veel tijd steken in het van de grond krijgen van een project. Soms raken zij zo enthousiast dat zij van het project, waarbij hun inzet in eerste instantie vrijwillig was, hun werk willen maken. Maar hoe doe je dat? In dit geval moet je goed rekening houden met een aantal zaken zoals:

- Opzet en organisatie van het project
- Financiële situatie (beschikbare geldstromen, subsidies)
- Partners en intermediairs (instellingen, gemeente, stichtingen, etc).

Besprek met elkaar de voors en tegens van een betaalde inzet van een of meerdere personen. Levert de betaalde inhuur genoeg op? Wat zijn de voor- of nadelen voor jullie project? Kunnen jullie dat financieel aan? Ontstaan er geen scheve ogen als de ene persoon wel betaald wordt en de andere niet? Bedenk ook dat het inhuren van mensen van de ene subsidiegever wel mag en van de andere niet. Er zijn verschillende manieren om mensen te vergoeden voor het werk dat ze leveren.

SOORTEN VERGOEDINGEN

- Onkostenvergoeding: Een vergoeding die alleen bestemd is voor gemaakte kosten voor bv. reizen, materialen, planten, etc.
- Vrijwilligersvergoeding: Onder bepaalde voorwaarden mogen mensen met een uitkering ook vrijwilligerswerk doen. Zo mag het vrijwilligerswerk betaald werk niet in de weg staan en de kans op betaald werk niet verkleinen. Vraag de specifieke voorwaarden na bij de uitbetalende instantie.
Over het algemeen geldt dat voor iedereen ouder dan 23 jaar: maximaal € 4,50 per uur, maximaal € 150 per maand en maximaal € 1.500 per jaar.
- Betaald werk: Als iemand meer ontvangt dan de maxima van de vrijwilligersvergoeding (zie hierboven) gaat de Belastingdienst er van uit dat er sprake is van een vergoeding die in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk. Deze vergoeding wordt belast voor de loon- en inkomstenbelasting.

Let op! In sommige gevallen kan een onkosten- of vrijwilligersvergoeding gevolgen hebben voor je belastingaangifte, afhankelijk van de hoogte en het soort onkostenvergoeding. Ga naar www.belastingdienst.nl voor alle regels en voorwaarden.

3. BETAALDE INZET VAN EXTERNE PARTIJEN

De derde optie is betaalde inzet van externe partijen, die vaak al bij de opzet van een project gevraagd zijn mee te denken of helpen. In dat geval is het zoeken naar financiering om het werk te kunnen (blijven) doen. Kijk goed naar de verhouding tussen professionals en vrijwilligers: wie is eindverantwoordelijk? Wie pakt welke rol? Houdt hierbij in je achterhoofd hoe een externe partij langzaam het eigenaarschap (deels) kan overdragen naar of delen met vrijwilligers en buurtbewoners.

De inzet van professionals kan goed zijn om een project efficiënter te organiseren of te laten verlopen. Hierbij is het belangrijk dat de vrijwilligers gebruik (blijven) maken van hun talenten en zo betrokken en gemotiveerd blijven. De professionals moeten daarvoor weten wat de betrokken vrijwilligers doen, willen en kunnen, hoe de vrijwilligers hun rol ervaren en wat hun beschikbaarheid is. Tegelijk moeten de werkzaamheden voor de professionals interessant blijven, met genoeg verantwoordelijkheden en gebruik makend van hun capaciteiten. Kijk voor een overzicht van dit soort professionals op www.groendichterbij.nl/intermediairs

ALTIJD BELANGRIJK

In ieder project en in alle situaties zijn de volgende dingen van belang:

- Gelijkwaardigheid van alle betrokkenen
- Waardering voor ieders inzet
- Goede communicatie
- Heldere taakverdeling
- Inspraakmogelijkheden



Wil je weten wat Groen Dichterbij nog meer kan betekenen voor jullie groene buurtproject?

Kijk dan op www.groendichterbij.nl

Mogelijk gemaakt door:



Partners:

