

Voorwaarden ANBI

De vereniging IVN Mark&Donge is onderdeel van IVN, een landelijke organisatie.

IVN is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Een ANBI is een instelling die bijdraagt aan het algemeen nut. Doe je een donatie aan IVN of ben je lid, dan kun je dat bedrag aftrekken van je belastbaar inkomen.

IVN Mark&Donge valt, als aangesloten vereniging, ook onder de ANBI instellingen.

Een volledige toelichting staat op een pagina van de belastingdienst

(http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/bijzondere_regelingen/goede_doelen/algemeen_nut_beogende_instellingen/aan_welke_voorwaarden_moet_een_anbi_voldoen/aan_welke_voorwaarden_moet_een_anbi_voldoen)

Om aangewezen te worden als ANBI moet de instelling voldoen aan alle volgende voorwaarden:

- De instelling zet zich voor minstens 90% in voor het algemeen belang. Dit is de **90%-eis**. Een instelling kan alleen een ANBI zijn als zij zich voor minstens 90% inzet voor het algemeen belang. Het is niet altijd meteen duidelijk of een instelling aan deze eis voldoet. Dit bekijkt de belastingdienst van geval tot geval.
- De instelling heeft met het geheel van haar algemeen nuttige activiteiten **geen winstoogmerk**. Een ANBI mag geen winst maken met het geheel van haar algemeen nuttige activiteiten. Een instelling die commerciële tarieven vraagt voor deze activiteiten kan geen ANBI zijn. Wanneer mag een ANBI winst maken? Een ANBI mag wél winst maken uit een commerciële activiteit, naast de algemeen nuttige activiteiten. Voorwaarde is wel dat de winst uit de commerciële activiteiten ten goede komt aan het algemeen nut.
- De instelling en de mensen die rechtstreeks bij De instelling betrokken zijn, voldoen aan de **integriteitseisen**. Een instelling kan alleen een ANBI zijn als de instelling en de mensen die daar rechtstreeks bij betrokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen:
 - De instelling en mensen die daar rechtstreeks bij betrokken zijn, mogen niet aanzetten tot haat of het gebruik van geweld.
 - Bestuurders, leidinggevend en gezichtsbepalende personen mogen hiervoor in de afgelopen 4 jaar niet zijn veroordeeld.
 - Als de Belastingdienst reden heeft om te twifelen aan de integriteit van een instelling of een persoon die daarbij betrokken is, kan de belastingdienst vragen om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- De bestuurders of beleidsbepalers van De instelling mogen niet over het vermogen van de instelling beschikken, alsof het hun eigen vermogen is. Er moet sprake zijn van **gescheiden vermogen**. Een natuurlijk persoon of een rechtspersoon in de functie van bestuurder en/of beleidsbepaler mag niet over het vermogen van de instelling beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit heet het 'beschikkingsmachts criterium'. Dit criterium verzekert (onder andere) dat de instelling onafhankelijk is van donateurs en begunstigden. Bestuurders en beleidsbepalers mogen daarom geen meerderheid in de zeggenschap hebben over het vermogen van de instelling. De onafhankelijke besluitvorming moet gewaarborgd worden. Dit gebeurt bijvoorbeeld door een bestuur van minstens 3 personen met gelijkheid van stemmen.
- De instelling mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk van de instelling. Daarom moet het **eigen vermogen beperkt** blijven. Een ANBI mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk voor het doel van de ANBI. Dit heet het '**bestedingscriterium**'. Met het bestedingscriterium wordt niet-redelijke vermogensvorming (oppotten van vermogen) voorkomen. Welk vermogen mag een ANBI in ieder geval aanhouden?
 - Vermogen dat als legaat (via een erfenis) of schenking is ontvangen. Voorwaarde is

dat de overledene of schenker heeft bepaald dat alleen het rendement uit dat vermogen mag worden gebruikt voor het doel van de ANBI. Zo'n vermogen wordt ook wel stamvermogen genoemd. Het rendement moet uiteraard wel worden besteed voor het doel van de ANBI. Het rendement mag niet als vermogen worden aangehouden.

- Vermogen dat nodig is voor het doel van de ANBI. Denk bijvoorbeeld aan een door een ANBI in stand te houden natuurgebied of gebedshuis.
 - Vermogen dat nodig is om het doel te realiseren. Bijvoorbeeld een eigen bedrijfspand of een eigen opslagplaats voor hulpgoederen.
 - Een redelijk vermogen dat nodig is om de continuïteit te waarborgen. Hierbij mag de ANBI rekening houden met schommelingen in de inkomsten of toekomstige rendementen.
- De **beloning voor bestuurders** is beperkt tot een onkostenvergoeding of minimale vacatiegelden. Bestuurders of leden van de raad van toezicht mogen alleen een vergoeding voor gemaakte onkosten ontvangen. Ook mogen ze vacatiegeld ontvangen dat niet bovenmatig is.
 - Onkosten
Gemaakte onkosten zijn kosten die bestuursleden redelijkerwijs hebben door hun functie bij de instelling.
 - Vacatiegeld
Vacatiegeld is een vergoeding die bestuursleden ontvangen voor de vervulling van hun functie. Denk hierbij aan het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen.
 - De instelling heeft een **actueel beleidsplan**. Een ANBI moet een actueel beleidsplan hebben. Dit plan geeft inzicht in de manier waarop de ANBI het werk uitvoert om haar doelstelling te bereiken. Het plan mag ook een meerjarig beleidsplan zijn. Het moet inzicht geven in:
 - het werk dat de instelling doet
 - de manier waarop de instelling geld werft
 - het beheer van het vermogen van de instelling
 - de besteding van het vermogen van de instelling
 - De instelling heeft **een redelijke verhouding tussen kosten en bestedingen**. De beheerskosten moeten in redelijke verhouding staan tot de bestedingen. Wat 'redelijk' is, is (onder andere) afhankelijk van de aard van de ANBI. Zo heeft een instelling die fondsen werft vaak andere kosten dan een instelling die een vermogen beheert.
 - Geld dat overblijft **na opheffing van de instelling**, wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel. Uit de regelgeving van uw ANBI moet blijken, dat geld dat na opheffing van uw ANBI overblijft wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel. Hierdoor wordt bijvoorbeeld geld van een theater na opheffing ook weer besteed aan een theater.
 - ANBI vóór 23 juni 2012
Voor instellingen die al vóór 23 juni 2012 zijn opgericht en als ANBI werden aangemerkt geldt een overgangsregeling. Bij opheffing van deze ANBI's moet het geld dat overblijft besteed worden aan een goed doel. Deze ANBI's hoeven de statuten op dit punt niet direct aan te passen. De oude regeling blijft gelden tot de eerstvolgende notariële statutenwijziging van de ANBI.
 - De instelling voldoet aan de **administratieve verplichtingen**. Een ANBI moet verplicht een administratie voeren. Uit deze administratie moet bijvoorbeeld blijken:
 - welke bedragen er (per bestuurder) aan **onkostenvergoeding en vacatiegelden** zijn betaald. Zo kan de belastingdienst beoordelen of de bestuursleden bovenmatige onkostenvergoedingen of vacatiegelden ontvangen.
 - welke kosten de instelling heeft gemaakt. Denk bijvoorbeeld aan de beheerskosten van de instelling. Zo kan de belastingdienst beoordelen of er een **redelijke**

verhouding is tussen de kosten en de bestedingen.

- wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de instelling is
Zo kan de belastingdienst de bestedingen van de ANBI beoordelen op het **bestedingscriterium**.
- De instelling **publiceert bepaalde gegevens** op een internetsite. Een ANBI moet op een internetsite de volgende gegevens publiceren:
 - de naam van de instelling
Is de instelling bij het publiek bekend onder een andere naam dan die in de statuten staat? Publiceer dan beide namen.
 - het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer)/fiscaal nummer
 - het post- of bezoekadres van de instelling
 - een duidelijke beschrijving van de doelstelling van de ANBI
 - de hoofdlijnen van **het beleidsplan**
 - de functie van de bestuurders
Hiermee bedoelen wij de functies van de bestuurders zoals die staan in de statuten, bijvoorbeeld 'voorzitter', 'penningmeester' en 'secretaris'.
 - de namen van de bestuurders
 - het beloningsbeleid
Publiceer zowel het beloningsbeleid voor het bestuur zoals dat in de statuten staat, als voor de directie van de instelling. Publiceer ook het beloningsbeleid voor het personeel. Voor deze laatste groep kunt u volstaan met een verwijzing naar de CAO of salarisregeling voor het personeel, als dat van toepassing is.
 - een actueel verslag van de uitgeoefende activiteiten
 - een **financiële verantwoording**
- Een ANBI kan de vereiste gegevens op een eigen internetsite publiceren, of op een gemeenschappelijke internetsite van bijvoorbeeld een landelijke of branchorganisatie.