

Bijlage: Overeenkomst Groene Gehandicaptenzorg Partnerschap

Deze overeenkomst beschrijft de achtergrond, focus en voorwaarden van het Groene Gehandicaptenzorg Partnerschap, dat aanvangt op 1 november 2025.

In samenwerking tussen Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN), gehandicaptenzorg organisaties, Nature For Health (NFH) en IVN Natuureducatie is de beweging De Groene Gehandicaptenzorg in het leven geroepen. Daarbij voortbouwend op de vergroening die al op veel plaatsen in de gehandicaptenzorg plaatsvindt.

De Groene Gehandicaptenzorg wil de tuinen en directe woonomgeving van zorglocaties groener maken en beter gebruik maken van dat groen in de zorg. Ook willen we gebouwen vergroenen. Het Groene Gehandicaptenzorg Partnerschap zet wederkerigheid centraal: we zetten de natuur in bij de zorg én we geven iets terug aan de natuur. Dit past bij het streven van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 en het Collectief Natuurinclusief.

1. De Groene Gehandicaptenzorg voorlopers

De kern van het Groene Gehandicaptenzorg Partnerschap bestaat uit zorgaanbieders binnen de gehandicaptenzorg die we Groene Voorlopers noemen. Dit kunnen leden van de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) zijn, maar dit is geen vereiste. We hanteren binnen het partnerschap twee typen Groene Voorlopers: grote en kleine gehandicaptenzorg organisaties. De knip tussen grote en kleine organisaties hebben we gelegd bij 10 miljoen euro omzet per jaar.

Andere partners van het Groene Gehandicaptenzorg Partnerschap zijn VGN, NFH, IVN, en VU-Amsterdam. Het Partnerschap kan worden uitgebreid met andere geïnteresseerde organisaties.



2. Lange termijn doelen van de Groene Gehandicaptenzorg

De Groene Gehandicaptenzorg beweging blijft werken aan de volgende lange termijn doelen die worden onderschreven door de deelnemende partners:

- De groene leefomgeving wordt weer benut als bron voor mentale en fysieke (positieve) gezondheid voor zowel cliënten als de familieleden als de zorgprofessional. Hierdoor neemt het gezondheid en welzijn van deze betrokkenen toe.
- De organisaties investeren andersom in meer gezonde groene leefomgeving. De biodiversiteit en landschapsdiversiteit op het terrein neemt toe. Dit sluit ook goed aan bij het gedachtegoed van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 en het Collectief Natuurinclusief.
- De groene leefomgeving is een bron voor behandeling, begeleiding en activiteiten, alsook een bron voor vitaliteit van cliënten, medewerkers in de zorg, naasten en vrijwilligers.
- De buurt wordt waar relevant uitgenodigd mee te helpen en mee te profiteren van de groene ontwikkelingen binnen de Groene Gehandicaptenzorg. Hierdoor neemt de sociale cohesie toe, wat eraan bijdraagt dat mensen met een beperking gewoon kunnen meedoen in de samenleving en een betekenisvol eigen leven kunnen leiden (eendrachtig de Visie 2030 van de VGN; We zetten dus in op 'sociaal groen'.
- Er wordt binnen de gehandicaptenzorgorganisaties gewerkt aan het borgen van het gedachtegoed van de Groene Gehandicaptenzorg (zoals omschreven in de doelen) in het beleid van de organisaties.

Deze doelen worden in de eerste drie jaar van het Groene Gehandicaptenzorg Partnerschap geïmplementeerd via de 5 pijlers, die hieronder zijn beschreven.

3. Korte termijn doelen van de Groene Gehandicaptenzorg: 5 Pijlers

Om gefocust impact te maken, richt de Groene Gehandicaptenzorg zich de komende jaren op vijf pijlers, die op de volgende pagina benoemd zijn.

De activiteiten in het kader van deze pijlers dragen bij aan de uitvoering van de Green Deal Duurzame zorg 3.0, met name thema 1 "Actieve inzet op gezondheidsbevordering". De activiteiten zijn ook relevant voor het voldoen aan de Omgevingswet en Duurzaam Ondernemen en het Collectief Natuurinclusief.

De ambitie als beschreven in de pijlers is indicatief. Groene Voorlopers in de Groene Gehandicaptenzorg committeren zich eraan om in de geest van deze pijlers te gaan werken. De invulling hiervan en de verdeling van aandacht tussen en/of per pijler, zal per organisatie kunnen verschillen.

Bijlage: Overeenkomst Groene Gehandicaptenzorg Partnerschap

Pijler	Ambitie
1. Meer buitenhandelingen, begeleiding en activiteiten in het groen/ de natuur gericht op welzijn en vitaliteit van cliënten	Natuur wordt meegenomen door de Groene Gehandicaptenzorg voorloper in 10% van de zorgbehandelingen, begeleiding bij wonen en bij activiteiten. Daarbij is vooral aandacht voor het effect op het gevoel van welzijn. De Groene Gehandicaptenzorg voorloper richt haar locatie(s) zo in dat cliënten, ervaringsdeskundigen, verwanten én medewerkers via de natuur op het terrein of tuinen kunnen opladen en werken aan hun gezondheid. Daarbij wordt gekeken naar de inzet van zogenaamde Perceived Sensory Dimensions (landschapskarakteristieken) en naar positieve gezondheid. Organisaties die geen eigen terrein of tuinen hebben investeren waar mogelijk in verbetering van het groen op een terrein in de buurt.
2. Versterken van vitaliteit door inzet van groen en betrokkenheid van zorgmedewerkers en cliënten	15% van zorgmedewerkers van de Groene Gehandicaptenzorg voorloper werkt aan haar vitaliteit door contact met natuur/ groene omgeving. Hierdoor neemt het ziekteverzuim af. Cliënten en medewerkers werken mee aan de Groene Gehandicaptenzorg, en kijken wat groen kan betekenen voor hun eigen vitaliteit.
3. Het verbinden van zorgterreinen en buurt, voor alle bewoners	De Groene Gehandicaptenzorg voorloper zet in op samenwerking tussen burens en bewoners en medewerkers van een zorglocatie of -terrein, onder meer door samen met de buurt een poel of <i>Tiny Forest</i> te maken of wandelroutes die toegankelijk zijn voor alle (wijk)bewoners.
4. Het vergroten van de omgevingskwaliteit van de fysieke leef-, woon- en werkomgeving van locaties voor gehandicaptenzorg, zowel op woonzorgparken als in wijken.	De Groene Gehandicaptenzorg voorloper werkt aan het verminderen van plekken die in de zomer erg heet worden en versterken van koele plekken, het bijdragen via groen aan klimaatdoelstellingen en het aantrekkelijker en biodiverser maken van de locatie(s), inclusief gebouwen.
5. Kennisdeling, onderzoek en ervaringen delen	De Groene Gehandicaptenzorg voorlopers vinden het belangrijk om kennis te delen, kruis te bestuiven & onderzoek te (laten) doen in de gehandicaptenzorgsector. Ook vinden zij de uitwisseling met andere zorgsectoren belangrijk. Zij helpen elkaar met behulp van onder meer uitwisselen van <i>best practices</i>.

4. Investerings door toetreden Gehandicaptenzorg organisaties

In onderstaand schema worden de financiële investering van gehandicaptenzorg organisaties die toetreden tot het Groene Gehandicaptenzorg Partnerschap gespecificeerd, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen grote en kleine gehandicaptenzorg organisaties.

Als onderscheid tussen grote en kleine organisaties hanteren we als grens een omzet van meer dan € 10.000.000,- euro per jaar.

Financiële investering

Deelnemende Gehandicaptenzorg organisaties dragen een financiële bijdrage per jaar voor de termijn van 3 jaar. Na 1 jaar is er een uitstap mogelijk.

De bijdrage voor deelnemende organisaties bedraagt:

- 10.000,- euro per jaar voor grote organisaties
- 2.500,- euro per jaar voor kleine organisaties

Uren investering

Voor de komende drie jaar dragen de deelnemende partners bij aan de ontwikkeling en verdieping van de Groene Gehandicaptenzorg binnen de eigen organisatie en het partnerschap als geheel. Dit doen ze door middel van een ureninzet van eigen medewerkers als een bijdrage. Deze inzet zal minimaal 100 uur zijn per jaar voor een grote instelling en 50 uur voor een kleine instelling.

De bijdrage voor deelnemende organisaties bedraagt:

- 100 uur per jaar voor grote organisaties
- 50 uur per jaar voor kleine organisaties



5. “Return of investment” van investeringen

Onder begeleiding van de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) is Nature For Health met IVN Natuureducatie verantwoordelijk voor de coördinatie van de uitvoering van het Groene Gehandicaptenzorg Partnerschap.

De investeringen van de Groene Gehandicaptenzorg Partner organisaties als genoemd in de vorige paragraaf maken ondersteuning vanuit Nature For Health samen met IVN Natuureducatie mogelijk, en wel in de volgende categorieën:

1. Ondersteuning op maat voor Groene Gehandicaptenzorg Voorlopers

- Natuur wordt meegenomen door de Groene Gehandicaptenzorg voorloper in 10% van de zorgbehandelingen, begeleiding en/of dagactiviteiten voor haar cliënten. Daarbij is vooral aandacht voor onbegrepen gedrag.

De Groene Gehandicaptenzorg voorloper richt haar locatie(s) zo in dat cliënten, ervaringsdeskundigen, verwanten én medewerkers via de natuur op het terrein, tuinen of groen in gebouwen kunnen opladen en werken aan hun gezondheid. Daarbij wordt gekeken naar de inzet van zogenaamde Perceived Sensory Dimensions (landschapskarakteristieken) en naar positieve gezondheid.

Organisaties die geen eigen terrein of tuinen hebben investeren waar mogelijk in verbetering van het groen op een terrein in de buurten /of in hun gebouwen.

- 15% van zorgmedewerkers van de Groene Gehandicaptenzorg voorloper werkt aan haar vitaliteit door contact met natuur/ groene omgeving. Hierdoor neemt het ziekteverzuim af. Cliënten en medewerkers werken mee aan de Groene Gehandicaptenzorg, en kijken wat groen kan betekenen voor hun eigen vitaliteit.
- De Groene Gehandicaptenzorg voorloper zet in op samenwerking met de burens van zorglocaties, onder meer door samen met de buurt een poel of *Tiny Forest* te maken of wandelroutes die toegankelijk zijn voor alle (wijk)bewoners.
- De Groene Gehandicaptenzorg voorloper werkt aan het verminderen van plekken die in de zomer erg heet worden en versterken van koele plekken, het bijdragen via groen aan klimaatdoelstellingen en het aantrekkelijker en biodiverser maken van de locatie(s).

2. Leernetwerk & Kennisdeling

- Organisatie van Groene Gehandicaptenzorg kruisbestuivingsbijeenkomsten (max. 3 online, 1 fysiek) en verdiepende kennis bijeenkomsten.
- Frequente kennisdelingscommunicaties over recente ontwikkelingen, onderzoeksmogelijkheden en relevante uitkomsten van wetenschappelijk onderzoek.

3. Lobby en fundraising

Lobby en fundraising, idealiter met een paar bestuurders van de voorlopende organisaties.

- De lobby is mede gericht op het bevorderen dat in beleid van overheden, zorgverzekeraars en zorgkantoren. Groene Gehandicaptenzorg prioriteit krijgt, onder meer resulterend in meer mogelijkheden voor groene behandeling en begeleidingen binnen de praktijk en minder beperkingen.
- De fundraising is gericht op het realiseren van substantiële externe financiële middelen voor het uitvoeren van een of meer programma's op het vlak van de Groene Gehandicaptenzorg.

4. Interne en externe communicatie

- Ontwikkelen van een korte en krachtige Groene Gehandicaptenzorg communicatie en outreach plan, en coördinatie van de uitvoering.
- Organiseren van gezamenlijke Groene Gehandicaptenzorg inbreng in relevante bijeenkomsten van bijvoorbeeld de Green Deal Duurzame Zorg en de Gehandicaptenzorg zelf.
- Externe communicatie Groene Gehandicaptenzorg, inclusief relevante activiteiten van Groene Voorlopers zelf.
- Samenwerking met Markant inzake resultaten Groene Gehandicaptenzorg uitvoering.
- Ontwikkelen en onderhouden van Groene Gehandicaptenzorg website & social media, onder meer met frequente nieuwsberichten, en werken aan brede outreach (bijdragen aan artikelen in bijv. zorgmedia en algemene media).

5. Dagelijkse coördinatie van het Groene Gehandicaptenzorg Partnerschap

- Coördinatie van het Groene Gehandicaptenzorg Partnerschap zelf en jaarlijkse rapportages over voortgang en faciliteren van evaluaties.
- Faciliteren/coördineren de samenwerking in het kader van de Groene Gehandicaptenzorg Partners en met Rijksoverheid, Green Deal Duurzame Zorg Team, Collectief Natuurinclusief, geïnteresseerde provincies en gemeenten, en geïnteresseerde verzekeraars en andere stakeholders.
- Faciliteren/coördineren van de samenwerking met inhoudelijke partners zoals VU Amsterdam en Instituut voor Positieve Gezondheid.
- Faciliteren van directe toegang tot relevante onderzoeks- en praktijkresultaten relevant voor de realisatie van de Groene Gehandicaptenzorg, inclusief zaken als vitaliteit van zorgmedewerkers en cliënten.

6. Financieel-administratieve zaken

De financiële bijdrage bedraagt € 10.000,- euro per jaar voor grote gehandicaptenzorgorganisaties en € 2.500,- euro per jaar voor kleinere gehandicaptenzorgorganisaties. De duur van de samenwerking is drie jaar. Na drie jaar wordt mede aan de hand van een evaluatie gezien of voortzetting aan de orde is. Na één jaar is er een uitstapmoment mogelijk. Instellingen die uit willen stappen communiceren dit maximaal één maand voor 1 november van het volgende jaar.

De financiële bijdrage kan in één keer voor drie jaar over worden gemaakt, of per kalenderjaar. U ontvangt hiervoor namens het Groene Gehandicaptenzorg Partnerschap een factuur vanuit Nature For Health.

We horen graag vooraf uw voorkeur voor betaling per kalenderjaar of in één keer. Indien we niets horen wordt de factuur per kalenderjaar verstuurd. Indien per kalenderjaar wordt betaald, wordt het bedrag in 2026 en 2027 gestort voor 1 november van het betreffende kalenderjaar. Voor 2025 wordt het bedrag uiterlijk 30 dagen na ontvangst van de factuur gestort.

Nature For Health

Adres: Oisterwijksebaan 8A, 5056 RD, Berkel-Enschot

Email: info@nfhfoundation.com

IBAN: NL49RABO 0379 9145 14

KVK: 57871485

RSIN: 852772713