

## Gedragcode

- De IVN-afdeling staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de omgangsregels, zoals we die binnen onze IVN-afdeling hanteren.
- Onder ongewenst gedrag wordt verstaan: geweld, agressie, bedreiging, discriminatie, pesten, seksueel grensoverschrijdend gedrag en machtsmisbruik. Al deze vormen van ongewenst gedrag kunnen een fysieke, psychische of verbale uitingsvorm hebben. Ook ongewenste aandacht, discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende opmerkingen of grappen, mondeling of schriftelijk, worden als ongewenst gedrag beschouwd.
- Ongewenst gedrag wordt binnen de IVN-afdeling niet getolereerd. Dit geldt voor IVN-vrijwilligers en voor deelnemers aan IVN-activiteiten. Hierbij gelden dezelfde normen en waarden die binnen de Nederlandse samenleving als 'normaal' worden beschouwd. Alle betrokkenen worden geacht elkaar met respect voor eigenwaarde te benaderen en te behandelen.
- De IVN-vrijwilliger accepteert geen ongewenst gedrag van deelnemers of collega-vrijwilligers en neemt zelf geen initiatief tot ongewenst gedrag naar anderen.
- Het bestuur is gerechtigd om een IVN-vrijwilliger wegens ongewenst gedrag te royeren als lid. Zo kan het bestuur ook iemand die aan een IVN-activiteit deelneemt uitsluiten van verdere deelname, als hij of zij zich schuldig maakt aan ongewenst gedrag tegenover IVN-vrijwilligers of andere deelnemers.
- In geval van ongewenst gedrag, kan de IVN-vrijwilliger, of de deelnemer van een IVN-activiteit, als slachtoffer (c.q. ouder/verzorger) of getuige, daarvan melding maken bij een van de bestuursleden van de IVN-afdeling.
- In ernstige gevallen wordt in, overleg met het slachtoffer, aangifte gedaan bij de politie.
- In overleg met het slachtoffer neemt het bestuur gepaste maatregelen. Dit kan in de vorm van een gesprek, waarschuwing, berisping, royement of ontzegging van toegang.
- Het slachtoffer en de melder worden geïnformeerd over de wijze waarop de melding of klacht is afgehandeld door het bestuur.
- Het bestuur draagt er zorg voor dat IVN-vrijwilligers de inhoud van deze omgangsregels kennen. Ook zorgt het bestuur ervoor dat deelnemers aan IVN-activiteiten van deze regels kennis kunnen nemen.
- Het imago van de vereniging is bij het realiseren van haar doelstellingen erg belangrijk. Het bestuur wil voorkomen dat er tegenstrijdige berichten in de media verschijnen. Hierom het verzoek om niet, zonder medeweten van het bestuur, namens de vereniging met de media contact op te nemen. Ook in interviews wordt het op prijs gesteld als men niet namens de vereniging spreekt, zonder medeweten van het bestuur;
- Van werkgroepen wordt verwacht dat ze, voordat er nieuwe projecten worden opgestart, dit bespreken met het bestuur;
- Zo vaak als nodig, maar ten minste één keer in de drie jaar worden bovenstaande regels geëvalueerd door het bestuur en zo nodig bijgesteld.

Vertrouwenspersonen van IVN West-Friesland  
Herma Compaan T: 0228 318 226  
Tjalling James T: 06 227 892 75  
E: [vertrouwenspersoon@ivn-westfriesland.nl](mailto:vertrouwenspersoon@ivn-westfriesland.nl)