

Wenselijk gedrag

Dit document beschrijft het wenselijk gedrag van leden in de omgang met elkaar binnen en buiten de afdeling en met collega's uit de beroepsorganisatie; met deelnemers aan activiteiten; met medewerkers en mensen van Dichterbij; met contactpersonen van Gemeenten, Staatsbosbeheer en overige organisaties en met onze aangrenzende burens.

Kortom, met alle betrokkenen waarmee wij als afdeling contact hebben.

- Het kan helpen bij conflictsituaties.
- Het geeft inzicht voor (nieuwe) leden.
- Het stimuleert inclusie, diversiteit en doorstroming in de afdeling.
- Het document is voor alle leden en wordt gepubliceerd op de website.

1. Samen

Wij zijn een vereniging en als zelfstandige afdeling een onderdeel van de landelijke vereniging. Wij hechten veel waarde aan een open en eerlijke communicatie met onze leden, met collega's van overige IVN afdelingen en met de collega's werkzaam in de IVN beroepsorganisatie, kortom met alle betrokkenen waarmee wij als afdeling contact hebben. Het is onze wens om middels samenwerking de natuur te helpen.

2. Positieve houding

Wij verwachten van onze leden een open en positieve houding naar elkaar en naar de IVN-vereniging als geheel. Negativiteit wordt als ondermijning van de vooruitgang en onderlinge samenwerking gezien. Verwacht mag worden dat een ieder zijn best doet om problemen in de samenwerking bespreekbaar te maken met desbetreffend persoon of instantie en komt tot een oplossing, of hiervoor hulp inschakelt. Pestgedrag wordt niet getolereerd.

3. Zichtbaar zijn

Voor deelnemers aan onze activiteiten moet het duidelijk zijn wie de leiding heeft wanneer er bijvoorbeeld plots een onveilige of ongewenste situatie ontstaat. Het is onze taak en verantwoordelijkheid om deze leiding te nemen. Het helpt als wij zichtbaar het eerste aanspreekpunt zijn.

4. Kalm blijven

Wanneer actieve leden in de werkzaamheden met leden, met ouders van jeugd, met deelnemers van activiteiten met boosheid of geagiteerd gedrag bejegend worden, dan is het belangrijk om allereerst zelf kalm te blijven en de situatie proberen te kalmeren. Lukt dit niet en het escaleert waardoor er sprake is van belediging of bedreiging, dan moet de activiteit afgebroken worden.

5. Gedrag op sociale media in dienst van de afdeling

Alle uittingsvormen via de sociale media kanalen moeten in dienst zijn van de afdeling. Er mag geen vermenging van persoonlijke belangen zijn. Een persoonlijke mening in of reactie op een artikel gebracht via onze sociale media kanalen moet een disclaimer bevatten, zoals 'geschreven op persoonlijk titel'.

6. Geen politiek, wel inhoudelijk adviseren

Politiek hoort niet in onze vereniging. Door kennisoverdracht beschermen wij de natuur. Samenwerken of gevraagd advies geven op dit vlak met gemeentes is gebruikelijk. Idem ongevraagd advies, bijvoorbeeld een zienswijze indienen op een gemeentelijk plan. Wij zullen geen politiek bedrijven of actie voeren in de publieke arena. De basis van onze besluitvorming is ten allen tijden gerelateerd aan de impact op de natuur.

7. Discriminatie en seksuele intimidatie niet te tolereren

Wij streven naar diversiteit op de werkplek waar iedereen zich thuis kan voelen. Wij tolereren geen enkele vorm van discriminatie. Denk hierbij bijvoorbeeld aan etniciteit, gender, leeftijd, klasse, sekse, ervaring, kennis, gezondheid, opleiding, opleidingsniveau, jaren van lidmaatschap of culturele achtergrond (zie ook VOG- in veilige handen op onze website).

8. Sancties

Iedere vorm van discriminatie en grensoverschrijdend gedrag wordt serieus genomen. Als leden onaanvaardbaar gedrag vertonen, zoals hierboven omschreven, kan opzegging van het IVN-lidmaatschap en/of aangifte volgen bij betreffende overheidsorganisaties.

9. Melden

Gevraagd wordt dat leden die iets meegemaakt hebben, of iets gezien hebben waar men zich niet comfortabel bij voelt, dit te melden bij de vertrouwensperso(n)en(en) van de club.